



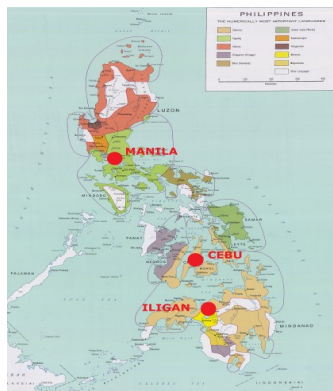
Together, We Can !

"Non, l'exclusion des Jeunes, victimes de la misère n'est pas une fatalité ! Ensemble, avec eux, nous pouvons entreprendre !"

Rapport d'activité 2009-2010

Vision	
Urgence pour les Jeunes	1
Une intense vie associative	1
Mission	
Qui sont les Jeunes de l'exclusion ?	2
Quelle proposition ?	2
Le Projet de Vie	2
Fondamentaux de la pédagogie	3
Les Life Project Centers	3
Les Programmes	3
Moyens d'action	
Une équipe très entreprenante	4
TDC	5
LPC	
. Old Balara, Quezon City	4
. Saint-John, Cebu City	4
. Tempo, Tondo, Manila	5
Programmes	
. Green	4
. Green 2	5
. Hear Us !	5
. Zip	5
Rapport financier 2009-2010	
Budget 2009 - 2010	6
Gestion rigoureuse de vos dons	6
Sponsors et Entreprises	6
Comment entreprendre avec LP4Y ?	

En 2009 : 23 millions de Philippins en dessous du seuil de très grande pauvreté de 1\$ jour (40 millions au dessous du seuil de pauvreté de 2\$). La pauvreté s'aggrave aux Philippines alors que le PIB du pays s'est accru en moyenne de 4,7%, chaque année, au cours des dix dernières années. **La croissance a considérablement enrichi les 10% les plus riches et ... appauvri les plus pauvres.** Que se passera-t-il quand la crise mondiale passera par là ?



Edito

Déjà 20 mois depuis la première Assemblée Générale de Life Project 4 Youth le 4 juillet 2009 à Paris. Sept premiers membres fondateurs avaient répondu présent à notre invitation pour la France et la Belgique. Fin 2009 puis tout au long de 2010 plus de 300 Membres les rejoignent.

Avec cette troisième Lettre, nous vous présentons –en synthèse– le **bilan de ces mois de fondation**. Nous les avons vécus avec une passion immense.

Chaque jour, ces Jeunes prennent une place plus importante dans nos vies. Les bases sont posées. Ce qui n'était qu'une intuition initiale est devenu aujourd'hui

une réalité entreprenante !

En France, en Belgique, au Luxembourg, aux Philippines et ailleurs, chaque jour nombre d'entre-nous se lèvent avec -au fond du coeur- la volonté de bâtir avec les **Jeunes de la grande exclusion** un nouveau **Projet de Vie**.

A tous un immense Merci pour la confiance accordée et vos témoignages enthousiastes. La tâche est sans limite ... mais nous pensons que l'alliance entre tous, où que nous soyons, donne chaque jour un peu plus de souffle à la mission que nous nous sommes fixée.

Laure et Jean-Marc Delaporte



Urgence pour les Jeunes de la Grande Exclusion

En novembre 2009, LP4Y publiait le rapport « **Jeunes en situation de grande exclusion** » et révélait que si aujourd'hui 515 millions de Jeunes dans le monde vivent en dessous du seuil de pauvreté, **en 2025, ils seront 1 milliard !**

Novembre 2010, dans « **Youth Facing Extreme Exclusion** » LP4Y développe le plaidoyer de l'urgence pour les Jeunes : Un groupe très vulnérable qui doit absolument être pris en compte dans les futures politiques de développement.

- En s'adressant aux jeunes, on peut casser la transmission transgénération-

nelle de la pauvreté.

- Les jeunes sont plus adaptables et résilient face aux souffrances et donc, plus aptes à répondre de manières positives aux politiques anti-pauvretés et avoir un véritable effet sur le long terme.

- Il faut encourager l'emploi des jeunes pour éviter l'exclusion sociale, la délinquance et la consommation de drogues.

- Les jeunes sont moteurs dans le développement économique d'un pays.

Alors que l'année internationale de la Jeunesse a été lancée le 12 août 2010 par

Ban Ki-moon, Secrétaire général de l'ONU sur le thème du « dialogue et de la compréhension mutuelle » nous devons trouver le moyen de faire entendre la voie des Jeunes grands exclus.



Une intense Vie associative : 32 administrateurs dans 4 pays

Au centre du développement de l'**Alliance Life Project 4 Youth** : les organisations nationales bénévoles. Chacune intervient de façon **autonome**, mais travaille en synergie grâce à la conférence des Présidents; une instance informelle en contact quasi quotidien.

Avec pour objectif de renforcer les **complémentarités**, lors des Assemblées Générales Extraordinaires de novembre 2010, les Conseils d'administrations ont été complétés de Vice-président, et élargis de 10 à 12 administrateurs.

LP4Y en France

Pdt T DELAPORTE
VP F VAN HEEMS
Trésorière H RENAUD
Secrétaire MP MONTIGNY
A d'AVOUT
P DELAPORTE
O DEMEURE
E de la ROCHERE
F de MALARTIC
O FRADY
C GIL-FRANIER
L MARTEL

LP4Y en Belgique

Pdt JM DEMEURE
Très. C DEL MARMOL
Secrétaire S BRETTON
PY BAULAIN
A DELAPORTE
O GAMEL
O LAFORGE
H de SAINT-EXUPERY
V WRIGHT

LP4Y au Luxembourg

Pdt A DEVRESSE
VP JM DEMEURE
Trésorier JM VANDENBERGHE

Secrétaire M CAZE
F BARZIN
F CHARTIER
JP SPANG

LP4Y aux Philippines

Pdte L DELAPORTE
VP L GOIRAND
Trésorier JM DELAPORTE
Secrétaire C DE LEON
J N. DAYAO



Souvent, on nous demande, pourquoi avoir fondé LP4Y, d'abord, aux Philippines ?

- 1) Sur 1,1 milliard de jeunes âgés de 15 à 24 ans, **89%** vivent dans les économies en développement dont 60% en Asie.
En 2009 : 515 millions de jeunes vivent en dessous du seuil de pauvreté (1 jeune sur 2 !!!).
Aux Philippines, 5 millions de jeunes sont en dehors du système scolaire. 3 jeunes travailleurs sur 5 ne reçoivent aucun salaire.
Ici se trouvent des Jeunes de la très grande exclusion.
- 2) Le **coût de la vie** très inférieur à l'Europe a permis la fondation de LP4Y avec des moyens très limités.
- 3) L'**anglais** est la langue du business et de l'administration. Les **visas** long terme sont possibles.
- 4) Près de 100 millions de Philippines dont 95% de culture chrétienne. Des valeurs partagées qui facilitent les échanges culturels et l'**intégration** plus aisément que dans le reste de l'Asie.
- 5) Une **situation géographique** qui facilitera les futures missions en Asie du Sud.



Les Jeunes du Green Program, remise de diplôme

A l'article 3 des statuts des 4, actuelles organisations nommées Life Project 4 Youth en France, Belgique, Philippines ou Luxembourg on peut lire : « L'Association à but humanitaire a pour objet l'**insertion professionnelle et sociale de Jeunes en situation de grande précarité et frappés d'exclusion** ... ».

En 1985, l'Assemblée Générale des Nations Unies définit la « jeunesse » comme les personnes âgées entre **15 et 24 ans**.

Au sein de la catégorie de la « Jeunesse » il faut faire la distinction entre les adolescents (13-19 ans) et les jeunes adultes (20-24 ans), les problèmes sociologiques, psychologiques et de santé auxquels ils font face, s'avèrent souvent très différents.

Quels Jeunes ?

Aux Philippines, la majorité est fixée à 18 ans ... mais pour les garçons il n'est pas possible de se marier sans l'avis des parents avant l'âge de 21 ans ! Et si l'âge légal du travail est précisément encadré, très nombreux sont les jeunes qui travaillent hors de toute légalité. Question de survie.

Les Jeunes de la misère travaillent tous pour survivre : ramassage des déchets, portage de sacs de ciment, nettoyage de cuves, travaux dangereux, etc. Pourtant 3 jeunes travailleurs sur 5 ne reçoivent aucun salaire.

Comme dans presque tous les pays en développement le problème n'est pas le travail mais le **travail décent**. Celui qui permet de vivre au dessus du seuil de pauvreté.

Mais certaines catégories de jeunes en sont exclus :

• Les **Jeunes handicapés**. Souvent cachés, ils sont une honte pour la famille. Déclarés inaptes, il n'est pas nécessaire de les envoyer à l'école.

• Les **Jeunes de la rue**. Sans famille, rejetés ou échappés à la suite de mauvais traitements. Rapidement repérés, ils rejoignent un gang, leur seule protection

dans la terrible hostilité des grandes villes. Délinquance, drogue, prostitution, le passage par la prison est quasi inévitable, souvent plusieurs fois. Marqués des tatouages de leur gang, le marché du travail leur est interdit.

• Les **Jeunes non scolarisés**. Ils seraient 5 millions aux Philippines ! Filles-mères à 13 ou 14 ans, elles quittent l'école sans espoir d'y retourner. Ecole trop loin, famille trop nombreuse, étude impossible, urgence du quotidien ils quittent le système dès le niveau élémentaire ou un peu plus tard avant la fameuse High School Graduation : le sésame pour l'emploi. Pour ces Jeunes, filles ou garçon le monde du travail décent est fermé.

A LP4Y, on pense que les Jeunes de l'abandon, de la violence, de la misère sont capables d'être de formidables entrepreneurs ; à condition que quelqu'un, quelque part, leur confie un sourire, un regard de confiance, une parole de réconfort, un peu d'espace !

Aux Philippines, au regard de la législation et de la maturité des Jeunes nous avons décidé de travailler, en 2009-2010-2011 avec des Jeunes de 17 à 24 ans.

Quelle proposition pour les Jeunes ?

Ici, ensemble, nous pouvons entreprendre !

Pour la majorité d'entre eux, l'école est un lointain souvenir mais c'est aussi le seul point de repère de structure organisée. Ils pensent, d'abord, que nous sommes une école de la seconde chance, puis, que nous allons leur fournir du travail et une petite rémunération ... si tout va bien.

Tout commence avec la « **semaine de découverte** » à l'issue de laquelle sera confirmée, ou pas, la participation du Jeune au Programme ou LPC. Pour cela, ils doivent montrer leurs **motivations** et s'engager par écrit.

Rapidement, ils découvrent un lieu de travail ouvert où l'on se rassemble du lundi au vendredi de 8h à 18h pour les Programmes et de 8h à 12h dans les Life Project Centers.

Par équipe de 6 à 12, ils participent à une série d'ateliers de 2 heures, en moyenne, qui alternent « **travail** », « **études** » et « **développement personnel** ». Pour chacun des ateliers ils sont accompagnés par un coach membre du staff LP4Y. Nous leur proposons de rejoindre LP4Y, pour découvrir et développer leurs compéten-

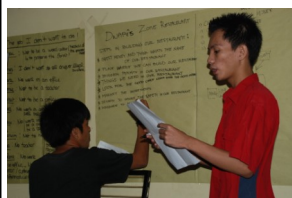
ces entrepreneuriales. Une formation de plusieurs années étant impossible à grande échelle nous avons pris le parti de nombreux raccourcis dans l'acquisition des connaissances, de façon à aller directement vers l'essentiel. Les lieux LP4Y sont des pépinières / incubateurs d'**Entrepreneurs et de micro-initiatives**.

Au centre de ce parcours : la construction, par chacun, de son **Projet de Vie**.

Pour ces jeunes, qui vivent au jour le jour pour essayer de survivre, la découverte des projets, des notions d'avenir, de planification et d'objectifs à atteindre sont souvent difficiles à intégrer mais rapidement deviennent une grande fierté. De façon symbolique, chaque membre de l'équipe reçoit l'**Agenda LP4Y** avec lequel il travaillera

chaque jour.

Expert-responsable du développement des programmes et micro-initiatives, Jean-Baptiste passe de centre en centre pour délivrer la bonne parole et surtout ... l'enthousiasme.
Et il en a à revendre !



Pourquoi un Projet de Vie / Life Project ?

Les Jeunes de la grande exclusion sont d'abord des victimes. Victimes de leurs familles ou de ce qu'il en reste, de la violence des grandes villes inhumaines et terriblement polluées, victimes du manque d'argent pour se nourrir, se soigner, pour enterrer ses morts, etc.

Chaque jour est une lutte que l'on apprend rapidement à rendre moins difficile par toutes les "douceurs" qui deviennent rapidement addictions. Si on regarde bien, il y a peu de chance de rompre le cercle infernal de la misère et d'en sortir ...

Et pourtant, les Jeunes issus de la grande pauvreté ont cette capacité humaine, à rebondir quand ils ont touchés le fond, décrite comme processus de **résilience** par Boris Cyrulnik. La résilience est dy-

namique.

Bâtir son Projet de Vie consiste à puiser dans son passé et les expériences faites pour construire une ambition conductrice pour son avenir. Il ne s'agit évidemment pas de rédiger un contrat d'engagement sur ce que l'on a prévu de faire ou pas. Il ne s'agit pas non plus d'un travail de voyance auto-déterminante ...

En réalité, c'est un processus de réflexion qui engage à construire son propre projet en intégrant les valeurs auxquelles on croit, ce qui nous semble le plus important à accomplir au cours de sa vie, ce qui nous semble incontournable, etc.

En faisant connaissance avec lui-même, le jeune va peu à peu prendre goût à ce travail prospectif. Les séances de travail

sur le Projet de Vie sont tour à tour individuelles, en équipe, ou en tête-à-tête avec le coach. Des phases d'écoute, bien entendu, mais surtout du concret, enraciné sur les réalisations faites pendant les autres séances de "Travail", "d'études" ou de "développement personnel".

Processus itératif pendant lequel nous engageons les Jeunes à beaucoup écrire pour nommer leurs projets.

Mais les projets font peur. Saurai-je les mener à bien ? Serai-je à la hauteur ? Les tentations de laisser tomber sont nombreuses. Le Projet de Vie exige de la part du staff LP4Y une grande qualité d'écoute, des capacités de bienveillance et ... beaucoup de patience.

Fondamentaux de la pédagogie LP4Y

I can't but together We can ! est la devise affichée dans tous les centres. Elle exprime la primauté de la communauté. Priorité est donnée aux expériences, travaux et évaluations en équipe. Les conflits seront le plus souvent réglés en équipe. Chacun doit y trouver sa place. Nous intervenons rarement au sein des équipes mais nous les aidons, si nécessaire, à comprendre ce qui s'y passe. Le soutien du plus faible ou de celui qui a des difficultés se fait assez naturellement ... car ils savent que c'est un peu chacun à son tour ! Jour après jour nous sommes sidérés par les progrès réalisés, en équipe, sans notre intervention. Les temps de débriefing en équipe rythment les semaines.

Reprendre Confiance . Au près de ces grands blessés de la vie, le manque de confiance en soi est, lorsque nous les rencontrons, sans doute le vide le plus criant. Toujours, il nous faudra tout faire pour qu'ils croient en eux, qu'ils se croient capables et acceptent d'essayer de faire ce qu'ils n'ont jamais fait. Pour cela, la pédagogie LP4Y se veut **100% positive**. Toujours mettre l'accent sur les points forts, les réussites, les bonnes actions, etc. et oublier ce qui l'est moins ...

Toujours une **contrepartie**. Moteur de la confiance en soi : l'honneur, le respect, la valorisation de chacun. Pour cela nous essayons de ne jamais assister les Jeunes. Nous ne donnons rien, tout doit faire l'objet d'une contrepartie. Le plus souvent possible nous passons un **contrat** par lequel chacun s'engage à *faire* et reçoit en

échange. Ainsi, dès que les Jeunes sont en mesure d'accomplir avec régularité et qualité une mission, ils reçoivent une indemnité hebdomadaire. Celle-ci leur permet d'assumer leurs besoins mais il faut apprendre à la gérer: une part pour soi (hébergement, nourriture, transport, habillement, produits d'hygiène), une part pour les urgences familiales, une part mise de côté. Au cours des premiers mois ils sont très généreux avec tous mais il faut apprendre à devenir fourmi ! Pas facile quand on a si peu.

Apprendre à s'engager. Pour s'engager il faut avoir confiance dans l'avenir et avoir des ambitions. Il faut développer son habileté à se situer dans la dimension « projet ». Vraiment pas facile à faire pour ces Jeunes pour qui rien n'est jamais acquis ! Prendre un engagement auprès de soi et des autres, c'est risqué et, au départ, ça coûte plus que ça ne rapporte !

Expérimenter. Pour comprendre rien ne vaut l'expérience intime. Après avoir définis les objectifs de la séance, nous essayons toujours de leur faire vivre une situation aussi proche possible de la réalité. Inutile de parler des heures des caractéristiques du *vendeur*, mieux vaut mettre quelques mangues dans ses poches et descendre dans la rue *vendre* ces mangues. Au retour, les Jeunes racontent ce qu'ils ont vécu et analysent. Après un rapide recadrage par le coach on reprend l'expérience. On constate rapidement les progrès des Jeunes ... et ceux des coachs !

Prendre des Initiatives. N'ayant jamais été félicités pour ce qu'ils faisaient de bien mais sans cesse rabaissés par les humiliations de la misère ... ces jeunes mettent plusieurs semaines avant de comprendre les principes de *l'initiative*. Les initiatives immédiatement utiles se prennent rapidement : comment faire cuire du riz quand il n'y a plus ni gaz, ni pétrole ? Mais les initiatives à effet moyen terme sont plus difficiles à imaginer ... car ce n'est pas directement utile.

Pour illustrer les sujets de prise de conscience nous affichons des devises sur les murs. Ils sont souvent sujet à discussion ! Par exemple :

Mets des rêves dans ta vie ! Au cours de la semaine de découverte nous interrogeons chacun sur ses rêves, avec 2 colonnes : une pour les rêves possibles et une pour les rêves lointains. Bien souvent c'est la première fois qu'on leur pose ces questions et les réponses sont bien difficiles à sortir. Peu importe, quelques semaines plus tard on reviendra sur le sujet et peu à peu les rêves voient le jour, ils sont devenus possibles !

Réfléchis avant d'agir. Les Jeunes accueillis par LP4Y sont incroyablement intuitifs. Les conditions souvent effroyables dans lesquels ils ont appris à survivre leur ont permis de développer un second sens en toutes situations ... ou presque. Mais au début, prendre le temps de la réflexion est très ennuyeux ... jusqu'au jour où cela devient une force pour celui qui se distingue par sa sagesse !

Les Life Project Centers

Le LPC est un incubateur pour micro-Entrepreneurs et leurs initiatives dans le cadre de parcours pédagogique d'une durée de 6 à 8 mois en plusieurs équipes de 8/12 jeunes.

Le Life Project Center est un lieu d'apprentissage, situé à proximité des zones de grande pauvreté, pour les Jeunes exclus du système. Le LPC peut être situé dans un quartier d'une grande métropole –Manille– ou dans une ville secondaire –Cébu– et demain pourra être situé dans des zones plus rurales. Le Life Project Center est composé de salles pour les études, les réunions, les échanges et de petits ateliers pour les différentes activités qui y seront développées.

Depuis l'ouverture du premier LPC en novembre 2010 nous avons pris le parti de spécialiser les LPC en termes d'activi-

tés, de façon à créer des pôles de compétences cohérents avec l'environnement direct du site.

Exemple : le LPC Tempo à Tondo est situé juste en face d'une immense décharge où sont triées quotidiennement les ordures par des dizaines de milliers de personnes. Nous avons décidé, après quelques interviews terrain, de dédier le centre à l'apprentissage des techniques de recyclage à valeur ajoutée.

Les activités du LPC, accompagnées par les coachs LP4Y (ateliers, formations, études, réunions), ont lieu tous les matins du lundi au vendredi de 8h à 12h. Pendant l'heure de repas tous peuvent utiliser la cuisine. L'après-midi est libre pour des cours particuliers (essentiellement anglais et informatique), pour des travaux rémunérateurs

(petit chantier confié par un partenaire) ou pour des démarrages d'activités décidées par les Jeunes. Les règles de comportement au sein du LPC sont rédigées par les Jeunes eux-mêmes. On cherchera à coller au plus près aux règles de comportement d'une entreprise réelle, en termes de ponctualité, d'habillement, de comportement, d'usages des équipements, etc.

Le LPC est piloté par un coordinateur LP4Y permanent, conseillés par les 2 experts en développement et gestion des activités, et assistés par le responsable pédagogique, les bénévoles-formateurs et les techniciens des activités, bénévoles ou rémunérés. Ils interviennent en fonction du parcours pédagogique et du planning fixé trimestriellement.

Les Programmes

Le Programme est un cycle d'apprentissage d'une durée de 1 à 3 ans composé d'un business-école et d'une formation professionnelle à l'entrepreneuriat pour 8/12 jeunes .

Un Programme peut prendre place dans un LPC, dans ses propres locaux ou au TDC- le centre de formation et de développement, siège du staff LP4Y.

Les Jeunes sont engagés dans un programme du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00. Les vacances sont limitées à 3 semaines/an et quelques jours fériés;

Les Jeunes s'engagent dans un programme après 2 semaines de découverte essentiellement sur le critère de la motivation. Puis ils écrivent leur volonté de s'engager pour la première étape :

Autonomie (6 mois). C'est semble t-il, la phase la plus dure, elle exige la capacité

du Jeune à prendre des engagements et à les respecter : ponctualité, comportement, implication, maîtrise de l'agenda, vie en communauté.

Deuxième étape, **Responsabilité** (4 mois) est une étape de « contrat ». Le Jeune prend la responsabilité de conduire un petit projet à son terme, quelques soient les incidents de parcours. Au cours de cette étape les Jeunes découvrent la « vraie » entreprise dans le cadre d'un stage d'un mois.

Troisième étape, **Management** (4 mois) est un changement de dimension puisque le Jeune prend en charge l'accompagnement d'un ou plusieurs juniors (des Jeunes qui rejoignent le Programme). Quatrième, **Entrepreneuriat**, plusieurs mois en fonction du projet.

Les Programmes sont très exigeants pour les Jeunes en termes de décou-

tes, de nouveaux comportements, de concentration, etc. Aussi nous obtenons de bien meilleurs résultats quand les Jeunes habitent sur place et ne rentrent pas chez eux pendant la semaine (les 2 solutions ont été testées au cours de 2010).

Lorsque des Jeunes quittent subitement le programme c'est presque toujours par perte de confiance en eux-mêmes et secondairement lorsque les tensions sont trop fortes au sein de l'équipe de Jeunes.

Les Jeunes des Programmes reçoivent une indemnité hebdomadaire avec laquelle ils peuvent s'assumer entièrement sur le plan financier.

Les Programmes sont animés par un responsable LP4Y, conseillé par les experts et assistés par des bénévoles.



Sur le terrain, aux Philippines, une équipe très entreprenante !

Laure et Jean-Marc Delaporte débarquent à Manille fin août 2009 avec leurs deux plus jeunes enfants. Pour mission : installation d'une base et identification de projets correspondants à la mission de LP4Y.

De novembre 2009 à fin août 2010, des jeunes étudiants bénévoles ont proposés leurs temps, 2 à 4 simultanément, pour des missions de 1 à 4 mois.



Fin août, se sont installés Jean-Baptiste et Marie Prache, accompagnés de Augustin (4 ans) et de la belle Camille (2 ans). Puis Lucas Schmitt et Solène Lefort, et le 15 septembre Grégoire Danel. Jeunes VSI - Volontaires Français de Solidarité Internationale, ils se sont engagés pour des durées de 1 à 2 années. Puis début novembre 2010, Estelle Kluemper est arrivée du Luxembourg et enfin, en décembre, Julie Floch. A l'exception d'une volontaire qui a quitté la mission après 6 semaines, l'équipe semble tenir bon.

L'équipe est complétée d'étudiants, bénévoles, Philippines ou Européens. Deux professeurs d'American Sign Language interviennent à nos côtés à Iligan, pour le programme Hear Us.

A fin décembre 2010, 15 formidables talents travaillaient avec les Jeunes de LP4Y aux Philippines.



Transparence et partage des informations

La circulation de l'information est l'une des bases de l'organisation LP4Y.

Malgré les distances et les décalages horaires, les informations doivent être disponibles : enjeu d'information, de formation, de motivation, de transparence ... mais aussi de tracabilité de nos actions et de sauvegardes de nos données.

Depuis avril 2010, l'ensemble de nos données sont transférées (presque) quotidiennement sur l'extranet LP4Y. Géré avec Google Apps il est gratuit (jusqu'à 50 adresses) et ne nécessite pas l'intervention de spécialistes.

Le staff LP4Y aux Philippines ainsi que les membres des Conseils d'Administration de LP4Y y ont accès.

Programme Green : 50^{ème} livraison !



Green est le nom de l'activité de livraison à domicile, hebdomadaire, de fruits et légumes de qualité dans les quartiers chics de Makati et Alabang de la métropole de Manille. Ce programme a été initié avec 8 jeunes garçons, anciens prisonniers, âgés de 18 à 21 ans et une jeune fille de 27 ans en décembre 2009.

Cette activité a été créée avec ces Jeunes dans le cadre du business-école de la Formation Professionnelle à l'Entrepreneuriat (PTE). Une activité qui occupe près de la moitié de la semaine et qui permet d'expérimenter les différentes composantes d'une entreprise et de tester ses propres compétences. Le travail y est organisé en 4 départements : Ventes, Achats et approvisionnement, Packaging et facturation, Livraisons et encaissements. Les Jeunes

font fonctionner l'ensemble du processus composé d'une succession de près de 80 tâches.

Installés initialement à Quezon City dans les locaux de l'association Acay, le Green Program a pris possession de ses propres locaux au début avril 2010, au sein du TDC, Centre de formation et de développement, QG de LP4Y aux Philippines. Simultanément l'équipe du Green a pris ses quartiers dans une petite maison située juste en face du centre. Les Jeunes ont pu ainsi se consacrer pleinement au Green en économisant chacun environ 3 heures de transport et les coûts correspondants. Une pièce cuisine au rez-de-chaussée et une chambre pour l'unique fille de l'équipe. Au premier étage, 2 chambres que se partagent les garçons. En réalité, ils occuperont la plus grande chambre, déclarant que l'autre était visitée par des fantômes ...

Chaque Jeune participe au loyer de la maison en versant une somme de 1.000 Pesos (16,50 €/mois). Une somme importante puisqu'elle représente 20% de son indemnité mensuelle (5.500 P / 91,50 €). Mais c'est le prix moyen d'un lit dans un dortoir à Manille.

Après quelques allers et retours, l'équipe s'est finalement stabilisée en mai 2010 à

6 co-équipiers. Le mois de juillet a été consacré à un stage chez L'Oréal Philippines. Une expérience exceptionnelle extrêmement précieuse.

En août, faute de coach disponible : 3 semaines de vacances. Retour très difficile, professionnalisme envolé ...

Septembre a été marqué par l'arrivée de Marie, Volontaire responsable du Green Program. Juste le temps de préparer l'accueil de 6 nouveaux Jeunes par les seniors désormais à la 3^e étape du PTE.

Une première année qui se termine avec la 50^e livraison, une clientèle fidèle à développer et surtout 10 Jeunes heureux de progresser chaque jour sous le regard, énergétique et tellement généreux, de Marie.



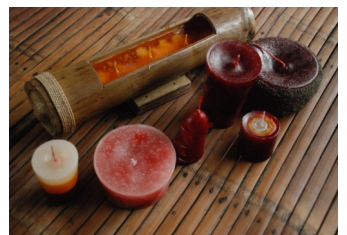
Life Project Center à Cebu City, Cebu

Cebu city, 2^e ville du pays, 2 millions d'habitants, située au centre de l'archipel. Dès les premiers mois il nous a semblé que LP4Y devait y être présent. Nous y avons d'abord rencontré de nombreuses ONG, souvent focalisées sur l'éducation des enfants mais conscientes qu'ensuite de nombreux jeunes n'étaient pas employables.

La rencontre de ces Jeunes "Out of school" a été décisive. La difficile recherche d'un lieu pour y installer le Life Project Center s'est soudainement éclairée, au détour de l'été, lors de la rencontre de la Communauté Saint Jean qui nous accueillait à bras ouvert dans l'un de ses lieux. Avec l'arrivée de Solène, volontaire coordinatrice, le centre a accueilli ses premiers Jeunes mi-octobre 2010. 4 à 5 d'entre-eux se sont enracinés et développent des savoirs-faire artisanaux : bougies dans un premier temps. Bijoux, tressage de sacs et bagages avec des matériaux de récupération, etc. Les idées

se multiplient.

La réputation du centre se faisant, ils ont été rejoints par 8 Jeunes au début de février 2011. Et peu à peu se dessine la vocation de ce Life Project Center comme incubateur de micro-initiatives centrées sur les compétences artisanales. Les trainings "professionnels" sont animés par Lucas, responsable du développement du Zip, programme de 1 à 3 ans, également basé sur les techniques artisanales du bois.



Life Project Center à Old Balara, Quezon City

Old Balara est situé à Quezon, la ville qui concentre le plus de bidonvilles dans la métropole de Manille. Le quartier de Old Balara est l'un de ces bidonvilles, y vivent quelques dizaines de milliers de familles. Certains s'en sortent et construisent en dur, d'autres survivent, souffrent de la tuberculose ou des violences familiales. Pour les Jeunes sortis du système scolaire il n'y aura pas de travail décent, juste des

petits jobs précaires, pas toujours payés ... pour survivre.

Juin 2010. Nous cherchions à implanter un Life Project Center au nord-est de Manille, la rencontre avec le père Daniel -Fils de la Charité- a été décisive. Installé depuis près de 10 ans il accompagne autour de sa paroisse, avec un savoir-faire impressionnant et un profond respect des particularités culturelles, des dizaines de groupes d'animation communautaire. Confirmant le nombre très important de Jeunes sortis du circuit scolaire il a ouvert les portes du bâtiment paroissial, situé au dessus de l'église, pour que nous y installions un Life Project Center.

Grégoire a pris en main la création de ce centre à partir de novembre 2010. Il habite le quartier et, en est déjà une célébrité. Les 2 premiers mois ont été consacrés aux premières phases d'apprentissage. Un premier projet a vu le jour. Création d'un jardin et d'une grotte

devant l'une des chapelles du quartier. En quelques jours, les Jeunes ont conçu le projet, ont repéré les fournisseurs, choisi les matériaux et végétaux, dessiné, chiffré et vendu le projet. Aujourd'hui il est en phase de réalisation.

4 Jeunes stabilisés dans le LPC, rejoints courant février par 8 autres. Pour attirer les Jeunes, il est souvent nécessaire de convaincre aussi ... la famille.



Programme Hear Us ! À Iligan City, Mindanao



Iligan City est situé à la frontière des régions musulmanes autonomes de Mindanao, sur la côte nord-ouest de la grande Ile du Sud. Mais la situation y est plutôt calme et paisible.

Dès le début 2010, nous avons été alertés par le père Henri, installé là depuis de longues années, sur la situation dramatique de la seule école spécialisée pour les Jeunes sourds. Celle-ci projetait de fermer ses portes faute de moyens et de projets pour assurer l'avenir des Jeunes.

Ici, le handicap est une honte que l'on cache. Privés de communication, les sourds sont considérés comme des incapables. Sans l'énergie et la détermination de Chay, il est vraisemblable que la majorité des 30 Jeunes n'auraient jamais été à l'école. « A quoi bon puisqu'ils ne pourront jamais obtenir un emploi... ».

Après plusieurs rencontres et avec le

soutien de plusieurs personnalités d'Iligan, les conseil d'administrations de LP4Y ont décidé de soutenir financièrement depuis juin 2010 l'Ecole des sourds (12 enfants de moins de 17 ans) en attendant qu'une ONG spécialisée prenne le relais. Chose faite Enfants du Mékong reprendra à son compte le soutien de l'Ecole et assurera la suite par des programmes de parrainage.

Constatant que les 19 Jeunes de 17 ans et plus n'avaient pas d'avenir hors de l'école nous avons étudié la possibilité d'ouvrir avec eux un centre de saisie informatique. Depuis le mois d'octobre le programme Hear Us ! est lancé, accueilli dans une des salles de classe de la LaSalle Academy. Une première phase de mise à niveau et d'évaluation des compétences est en cours. Les Jeunes n'y perçoivent pas encore d'indemnité.

Aujourd'hui, Estelle les accompagne quotidiennement, assistée par 2 professeurs salariés, et conseillée

par Jean-Baptiste et bientôt Emmanuelle. Lucas intervient également dès que nécessaire.

Prochaine grande étape : un foyer ou à l'instar des Jeunes du programme Green, les Jeunes du Hear Us ! pourraient vivre en communauté. Une chance qui permettrait de les faire progresser formidablement.

Une mission qui pourrait devenir une priorité LP4Y aux Philippines en 2011.



Vendredi 25 février 2011. Fête au TDC (centre de formation et de développement LP4Y) : Anilyn Ningala, l'unique fille du Green Program, est la 1^{ère} diplômée du PTE (formation professionnelle pour Entrepreneurs) de LP4Y.



TDC

Centre de formation & développement



Emmanuelle est responsable de la gestion des Programmes et micro-initiatives. Elle intervient sur tous nos sites.



Elsa assure toute la technique de nos outils de communication : web, collecte en ligne, e.letters, photothèques, etc.



Julie est coach, responsable de formation des programmes et LPC de Manille. Elle est en charge du parcours « talents ».

Programme Green 2 à Paranaque, Manila

Green 2 est le premier programme suggéré par des clients. Ceux du Green : "On ne trouve pas d'herbes aromatiques à Manille ... et si vous en faisiez?". Après quelques consultations, nous avons décidé de nous lancer dans l'aventure "bio" ! Les premières pousses à droite en sont la preuve ! Aujourd'hui ce sont les Jeunes du programme Green qui prennent soin des pousses. Nous sommes très émus par la tendresse qu'ils y mettent ! Dès que des ventes seront possibles, nous prévoyons d'intégrer les Jeunes qui le souhaiteront. Quelques semaines vont être encore nécessaires ... et la saison sèche va arriver. Mais nous sommes bien conseillés. Oscar, un spécialiste détaché par le Ministère de l'Agriculture a proposé de nous conseiller !



Critères de réussite

Au cours des premières semaines en Programme ou LPC, le staff LP4Y rencontre individuellement chaque Jeune. Une **visite de famille** ou des proches est faite avec le Jeune quelques temps plus tard, chez lui, afin d'établir le lien -très précieux- avec l'entourage. C'est toujours un moment très émouvant pour le staff. Une **fiche de situation**, confidentielle, résume ces informations.

Puis au fur et à mesure des étapes en Programme ou LPC, des **auto-évaluations** sont faites sous forme d'un questionnaire écrit balayant les différents sujets traités lors de la période. Le dossier de chaque Jeune est complété des « **lettres de motivation** » qu'il est appelé à remplir lors des changements de niveaux.

Le premier critère d'évaluation de la « réussite » est la mesure de la capacité du Jeune à évoluer. Parfois nous sommes face à un Jeune qui ne parvient/me veut pas se déverrouiller, alors il quitte LP4Y.

Evaluation des « réussites » sur 3 niveaux :

* : le jeune progresse sur les 3 plans (travail, études, développement personnel).

** : le jeune participe activement au développement de l'activité, il est devenu employable.

*** : le jeune peut développer sa propre activité et demain employer d'autres jeunes.

Programme Zip à Cebu City, Cebu

Lucas, photo de gauche, est un pionnier. Après avoir lancé le programme Hear Us ! en octobre et novembre et avoir accompagné le LPC de Cebu depuis son lancement, il prépare les bases du programme Zip, un business-école basé sur les métiers du bois. Longtemps abandonné car il y avait pénurie, le bois est aujourd'hui de nouveau à l'honneur. Sculpture sur bois précieux, lambris sculptés, objets de décoration ... les différents tests faits auprès des Jeunes sont assez concluants. Ils aiment le bois ! Reste à constituer la première équipe et ce n'est pas si facile que ça !



Life Project Center à Tempo, Tondo, Manila City

Projeté depuis l'été 2010, il ouvrira avec de longs mois de retard. C'est un projet difficile. Tempo est l'un des lieux de misère les plus désespérants ! Sur une décharge, 9.000 familles tentent de survivre du



traitement des déchets. Proies de toutes les mafias, les Jeunes sont souvent surexploités, drogués, prostitués pour quelques pesos.

Depuis des mois nous nous battons pour obtenir de l'administration communale l'autorisation d'y installer la fondation dans 2 maisons situées en face de la zone de Tempo.

Avec des jeunes-filles mères nous voulons ouvrir un Life Project Center, pôle d'artisanat et de création à partir de matières récupérées sur la décharge : plastiques, cartons, etc.



Dates 2011

Assemblées générales rapport 2010 :
 . 10 mars à Paris
 . 14 mars à Bruxelles
 . 16 mars à Luxembourg
 . 4 juin à Manille

Assemblées générales prévision 2012 :
 . 13 octobre à Paris
 . 18 octobre à Bruxelles
 . 20 octobre à Luxembourg
 . 12 novembre à Manille

En 2010, en France, l'association humanitaire LP4Y a été **déclarée d'intérêt général**.

Pour les personnes de nationalité française : **66%** du don est remboursé par l'état sous forme de réduction d'impôt, dans la limite de 20% du revenu imposable.

Un **don d'entreprise** est déductible à hauteur de 60% des versements effectués, dans la limite de **0,5%** du chiffre d'affaire réalisé au titre de l'exercice.

En Belgique, nous n'avons pas encore reçu d'accord de l'administration pour 2011.

Au Luxembourg, les démarches de reconnaissance du statut d'association d'intérêt général seront initiées courant 2011.

Comment entreprendre avec les Jeunes de la grande exclusion ?

Ensemble, entreprenons !

MEMBRES : vous recevez les dernières nouvelles par email ou par courrier. Vous êtes invités à nos réunions, événements et assemblées générales. La cotisation annuelle 2011 en France, Belgique et au Luxembourg a été fixée à 30 €.

PARRAINS & SPONSOR : par un parrainage régulier ou par des dons exceptionnels vous contribuez à la constitution des fonds propres de l'association nationale de votre pays. Vous pouvez faire des dons en nature.

PARTENAIRE : vous contribuez à l'investissement nécessaire au financement du programme de votre choix. Si vous le souhaitez vous pouvez participer au Comité d'orientation trimestriel du programme financé.

CORRESPONDANT : vous communiquez les informations de LP4Y à votre entourage. Vous aidez à organiser des réunions ou des événements. Vous participez à fonder LP4Y dans un pays où vous vous trouvez.

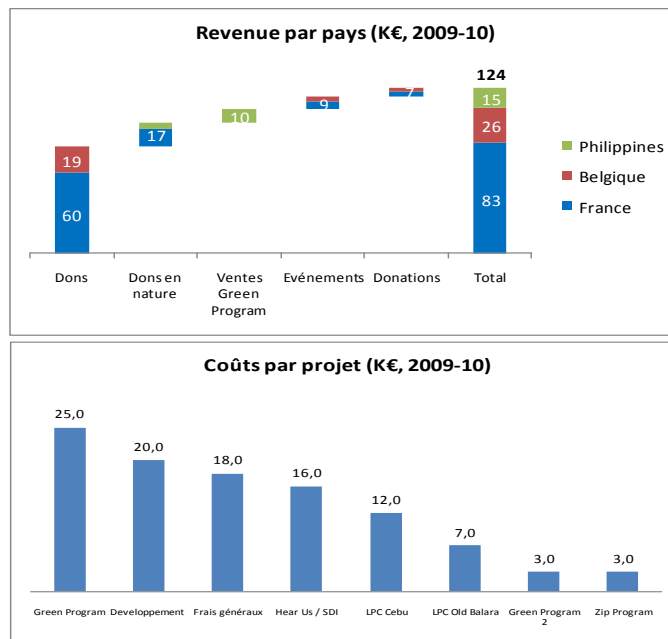
VOLONTAIRE : à tout âge (17-77 ans) vous pouvez devenir Volontaire ponctuel ou permanent avec LP4Y. Vous pouvez intervenir en Europe ou en Asie. Votre préparation et votre statut (SS, assurances, retraites, etc) sont pris en charge par des dispositions du Ministère des Affaires Etrangères en France.

Ne bridez pas votre envie d'Entreprendre avec LP4Y
 Ecrivez-nous par email :
info@lp4y.org

Together, We Can ! est la lettre d'information de LP4Y Alliance.

Conçue, éditée, adaptée en français et anglais aux Philippines par les Volontaires. LP4Y Foundation Inc., Valley Vista Village, Better Living, 1711 Paranaque City, Philippines. # Together, We Can ! - Mars 2011

Produits & engagements de projets 2009 - 2010



Produits

Les produits des exercices 6 mois 2009 et 2010 s'élevaient à 123,556€ et proviennent de dons à hauteur de 65%.

Les 307 adhésions de 2009-2010 montrent l'importante mobilisation autour de Life Project 4 Youth et la confiance accordée par ses nouveaux membres. Compte tenu du montant de l'adhésion fixé à 20€ cela représente 6% du total.

Evénements : 8% et dons en nature (ordinateurs et véhicule d'occasion) pour 14%. Et enfin, chiffre significatif sur cette première année, les ventes hebdomadaires des Jeunes du Green Program pour un total de 9,585 €.

Engagement de projets

Le total des dépenses engagées en 2009-2010 sur les 3 structures est de 104,000€ se répartissant entre les frais généraux, 17%, et 83% les engagements de dépenses des 4 programmes et de 2 LPC. Le Green Program a nécessité près de 25,000 € qui sont en partie financées par les Ventes de fruits et légumes. Le Hear Us et la School for Deaf in Iligan supportés depuis juin 2010 représentent des dépenses à hauteur de 16.100 €.

Sponsors et donateurs

Merci à vous tous, qui avez rendu possible le développement des actions de LP4Y.

Vous avez été généreux :

- . votre don moyen 2009-10 s'élève à 345€ en France et 436€ en Belgique
- . En France, 7 donateurs ont versés plus de 1.000€ et en Belgique 9.
- . En France, 2 donateurs ont versé 20.000€ chacun.
- . 11 donateurs en Belgique se sont engagés à des versements automatiques mensuels.
- . Legs d'un ami qui a dédié une partie de sa succession qui reviendra à LP4Y après son décès.
- . Le plus Jeune donateur a 4 ans et le plus âgé en a 100 !

Merci à ceux qui offrent leurs compétences, leurs aides sont très précieuses :

- Traduction, secrétariat, participation à des réunions, conseil, mises en relation, organisation d'événements.

En 2009-2010 les missions ont été engagées aux Philippines après consultation des Conseils. Le budget prévisionnel 2010 a été présenté aux AG et CA de mars 2010 et révisé en avril. Le budget 2011 a été validé par les CA en novembre 2010. Chaque association nationale ayant indiqué son niveau de contribution prévisionnel.

En 2009-2010, toutes les équipes sont bénévoles. Aux Philippines, les volontaires permanents sont tous bénévoles. Lorsqu'ils s'engagent pour 1 an et plus, ils reçoivent une indemnité mensuelle et une indemnité en fonction du coût des études de leurs enfants. Un logement est mis à disposition. Leur protection sociale et retraite est assurée auprès de la CFE sur la base minimum. Leurs frais de visa sont pris en charge. Un A/R Europe est assuré chaque année sur le vol le moins cher de la période.

Pour les centres et maisons, on recherche les solutions les plus économiques en

Gestion rigoureuse de vos dons !

prenant en compte l'ensemble des paramètres avec des contrats qui peuvent être rompus si nécessaire.

Tous les meubles des centres et des maisons sont réalisés par les Jeunes, de même que l'entretien et les réparations. A l'exception d'une imprimante par centre tous les équipements informatiques proviennent de dons. Les volontaires travaillent avec leur propre ordinateur.

Les centres et maisons sont majoritairement équipés de matériels (frigidaires, fans, etc) usagés qui nous sont donnés.

Aucune dépense de collecte ou de communication n'a été engagée. Tous les supports sont intégralement réalisés en interne.

Tous les voyages et visites faites aux Philippines par des administrateurs ou bénévoles de l'association ont été financés par eux-mêmes.

2009
2010

Entreprises et Organisations aux côtés de LP4Y

L'Oréal Philippines, un solide soutien pour LP4Y aux Philippines : stage d'un mois (juillet 2010) pour 7 Jeunes du programme Green et don (novembre) d'une voiture (Honda CRV) indispensable aux livraisons et déplacements



dans l'immense Manille. **Cappemini**, don à LP4Y France, pour 1€ symbolique, de 25 ordinateurs portables HP. Outils de travail des Jeunes des 4 centres.

Banque Degroof, soutien logistique pour l'organisation de manifestations de fundraising au Luxembourg.

Fondation Devoteam, don de 2.500€ et **Natixis**, don de 3.000€ en France pour le lancement du programme Hear Us !

Banque du Luxembourg, don de 10 ordinateurs pour les bureaux de coordination LP4Y en Europe.

Ils ont généreusement offertes leurs participations :

En France, **Kreno Consulting**, soutien logistique et éditions gratuites des documents d'information et le **Cabinet Sonnet**, révision comptable.

En Belgique et au Luxembourg: **HRT Group**, comptabilité.

Yakaar, une association agissant en Afrique a offert, 1.093€, son boni de liquidation à LP4Y France.

Merci aux 2 organisations de solidarité et de coopération, qui soutiennent LP4Y par le recrutement, la formation et l'aide au financement des missions des Volontaires arrivés aux Philippines à compter de septembre 2010 et pour 1 ou 2 ans.



Merci aux organisateurs :

- En Belgique, 2 concerts Talents et le Talent Show (3.500€).

- À la chorale La Voix est Libre en France pour les collectes de 1.800€ de dons.

Merci à Manille Bienvenue, l'organisation des expat' de Manille, donateur et supporter du Green Program.

