



TOGETHER WE CAN

la lettre de LP4Y Alliance

novembre 2017

#15

Mehazabin Shaikh,
Life Project Center
de Malwani, Bombay,
Inde.

**TOUS ENTREPRENEURS
DU CHANGEMENT**

ÉDITORIAL

TOUS ENTREPRENEURS DU CHANGEMENT

Avec cette lettre de 32 pages nous célébrons l'engagement exceptionnel de milliers de personnes autour du projet LP4Y. Engagés depuis 2009 à combattre pour l'inclusion de tous les Jeunes, vous êtes nombreux à nous rejoindre semaine après semaine. 62 témoignages ont été rassemblés dans les pages qui suivent, parmi les centaines que nous recevons chaque année. Ils nous disent à quel point votre engagement a transformé vos vies, que vous soyez Jeunes, coaches ou chefs de projets, formateurs, partenaires, donateurs, adhérents, amis. Tous Entrepreneurs du Changement est plus que jamais la réalité du mouvement LP4Y dont vous êtes les acteurs. Nous vous en remercions sincèrement.

Jean-Marc Delaporte,
Coordinateur Asie



Jean-Marc Delaporte avec un Jeune dans les rues de Delhi, en Inde.

SOMMAIRE

Omar Abdi

3

Nos catalystes

4

Nos leaders

6

Restiwi Chusnul

7

Oktaviany

Manisha Kumar

8

Nisha Nagar

Ram Niwas

9

Karishma Mehra

Petrus Partono

10

William Marcellino

George Berris

11

Lalaine Terbio

Jefferson Lerios

12

Ruth Claros

Mairead Hoey

13

Joyti Rajput

Junita Dayao

14

Reandro Recto

Clients SoL

15

Thosan

Nghiem Phu Hung

16

Minh Phuc Le

Béatrice Boone

17

My

Ruchika Jain

18

Shalu Choudhary

Virgie Pascual

19

Mariechu Peralta

Stars Club

20

Cécile Lecomte

21

Thuy Ngoc Nguyen

M-L Vaganay

22

John-Lino Barrientos

Nos donateurs

23

Wendell Biaco

Jeanne Allard

24

Tirah Sahara

25

Lexique LP4Y

26

Nos partenaires

28

Jeux

30

BD

31

INTERVIEW SPÉCIALE

« NOUS POUVONS DÉVELOPPER CE MODÈLE FRUCTUEUX »

L'équipe de LP4Y USA a rencontré à New-York Omar Abdi, directeur exécutif adjoint de l'Unicef. Il partage avec nous sa vision des Jeunes exclus et du travail de LP4Y sur le terrain.

Canadien, d'origine somalienne, Omar Abdi a été nommé par le précédent Secrétaire Général des Nations Unies, Ban Ki-moon, comme directeur exécutif adjoint du Fonds des Nations Unies pour l'Enfance (Unicef) en août 2014.

Comment est-ce que vous, et l'Unicef, abordez le problème de l'exclusion des Jeunes adultes dans le monde ?

L'action de l'Unicef est guidée par la Convention des droits de l'Enfant. Nous nous concentrons sur la protection de l'enfance, la santé, la nutrition, l'éducation et le développement. Comme LP4Y, l'Unicef considère les adolescents d'une manière holistique. Néanmoins, nous avons une approche différente de celle des ONG, car nous travaillons avec les gouvernements et nous essayons d'aborder des "systèmes" comme la justice criminelle juvénile ou l'éducation. Par exemple, nous essayons de construire un système pour que les enfants n'abandonnent pas l'école. Malheureusement, certains adolescents n'ont pas cette opportunité, finissent dans la rue et deviennent marginalisés. C'est de ceux-là dont s'occupe LP4Y. Le travail que vous faites est crucial.

« CES JEUNES PRENNENT DES RISQUES QUE VOUS ET MOI NE PRENDRIONS PAS »

Que pensez-vous du modèle LP4Y ?

C'est un modèle impressionnant car il a une approche holistique. Il apporte aux Jeunes du coaching et un encadrement social qui leur procure le réconfort qu'une famille apporterait. Grâce à l'étroite collaboration avec les entreprises, les Jeunes acquièrent les compétences attendues sur le marché



Omar Abdi, directeur exécutif adjoint de l'Unicef, dans son bureau à New York.

de l'emploi. Ces jeunes adultes, créatifs et audacieux, prennent des risques que vous et moi ne prendrions pas. LP4Y leur apporte les compétences pour pouvoir prendre des risques constructifs et éviter les risques négatifs.

Pourquoi avez-vous accepté d'intervenir lors de notre gala en 2016 ?

J'ai rencontré des membres de votre bureau lors d'un événement Unicef et ils ont éveillé ma curiosité à propos de l'approche de LP4Y face au problème de l'exclusion. J'ai été très impressionné par le fait que des hommes et des femmes d'affaires se sentent si concernés à propos de ces Jeunes exclus en Asie. Nous sommes restés en contact et j'ai par la suite accepté d'être l'orateur du gala. Depuis ce jour, j'ai continué à suivre les actions de LP4Y. Je suis allé à Ho Chi Minh Ville où j'ai rencontré un jeune diplômé de votre programme. Il m'a raconté son histoire et combien sa vie avait changé

grâce à LP4Y. J'ai aussi demandé à nos bureaux de connecter LP4Y avec le Programme des Nations Unies pour le Développement et la Banque Mondiale afin qu'ils voient comment nous pouvons développer à grande échelle ce modèle fructueux.

Un message à partager à tous ces jeunes adultes qui luttent pour intégrer le monde décent ?

Confiance et opportunités : ce que leur apporte LP4Y. Le hasard a fait qu'ils sont nés là où ils sont nés. C'est la seule différence. Ils sont aussi talentueux que nos enfants. LP4Y leur donne les opportunités dont ils ont besoin pour avancer.

QUELQUES CHIFFRES

Il y a aujourd'hui 1,2 milliard de Jeunes entre 15 et 24 ans, dont 600 millions vivent en dessous du seuil de pauvreté de 1,5 € par jour, mal nourris, victimes d'abus et de violences... En 2025, ils seront un milliard.

PORTRAITS DE CATALYSTES ENGAGÉS

En Inde, au Vietnam, en Indonésie et aux Philippines, ils sont plus de 70 à être déployés sur le terrain avec LP4Y. Rencontre avec ces professionnels aux parcours multiples.

Les professionnels permanents engagés par LP4Y sont nommés catalyistes. Qu'ils soient coaches, assistants, community mobilizers, project leaders ou coordinateurs, ils ont tous en tête un mode d'action commun : faciliter, déclencher et accompagner la mise en mouvement. Les catalyistes bâtissent et

orientent des plans d'actions qui mettent en mouvement les acteurs locaux qui pourront agir de la façon la plus efficace ; pour ce qui concerne l'inclusion, les Jeunes eux-mêmes, en ne faisant jamais à leur place ; pour le recrutement durable, les entreprises (en cela LP4Y ne « place » jamais les Jeunes) ;

pour l'accompagnement durable, les Stars Club... Les catalyistes sont des facilitateurs, des accompagnateurs mais jamais des acteurs directs. Les catalyistes sont les garants de l'énergie positive qui doit être rassemblée autour d'un Jeune au sein des incubateurs de projets de vie que sont les Life Project Centers.



Lanivie Ananario, 29 ans, coach du programme Hear Us 2016-2017

« Je suis Philippine et j'ai commencé comme volontaire à temps partiel, puis je suis devenue community mobilizer et ensuite coach du programme Hear Us pour les Jeunes sourds. J'ai accompagné les Jeunes à créer des liens avec leurs communautés grâce à des formations professionnalisantes. C'est épanouissant de

voir les progrès des Jeunes, la façon avec laquelle ils évoluent et prennent confiance en eux. C'est incroyable de pouvoir communiquer, comprendre et apprendre la culture de leur communauté. À travers ces expériences, j'ai appris la patience, à signer, et à penser d'abord aux autres. Je suis heureuse d'être une catalyste du changement. »

Eric Barritault, 28 ans, project leader partenariats

« Après six mois de coaching du programme Khazana, je suis devenu project leader partenariats, une mission cross-country pour développer et coordonner les partenariats d'entreprises sur le terrain. La plupart des entreprises sont prêtes à travailler en faveur de l'autonomisation des Jeunes exclus. Elles ont besoin d'un projet dans lequel engager

leurs équipes de manière durable et percutante. LP4Y leur propose cette opportunité et je suis impressionné de voir les entreprises aller plus loin que prévu. Mes expériences passées en entreprise sont déterminantes : je parle la même langue que les partenaires et prouve que ce sera toujours une relation gagnant-gagnant ! »



Sarah de Veron, 29 ans, project leader MEI

« Ce rôle de catalyste s'incarne en favorisant la circulation des bonnes pratiques entre centres et en impulsant les changements nécessaires pour que l'expérience soit toujours positive et constructive pour les Jeunes. Ce qui me marque dans ma mission, c'est la curiosité insatiable des Jeunes qui révèle leur détermination à

grandir et s'en sortir, et en même temps la nécessité pour le coach de les pousser hors de leurs zones de confort afin qu'ils tirent un maximum de cette expérience. Avant LP4Y, avoir travaillé quatre ans en entreprise, naviguant en particulier dans le monde du développement, m'a permis de saisir les contours de ma mission et de m'y investir avec passion. »



Gaëlle Muraca, 29 ans, coordinatrice du Green Village

« Je suis ingénieur énergétique et volontaire aux Philippines depuis 2014. Trois années d'amour, passion et challenges à la tête du Green Village de Calauan, le premier éco-centre de formation LP4Y en plein cœur des communautés pauvres. Je me sens une petite jardinière persévérante qui plante des graines. Les

fruits prennent parfois des années à mûrir mais leur goût est unique. Prenez Alvin, un ancien Jeune des rues de Manille. Il va signer son CDI, fier, sourire indécrochable. Il a retrouvé sa famille et envisage de fonder la sienne. Citons aussi ma maman qui consomme local et fabrique ses produits d'hygiène. »



Inès Cammoun, 25 ans, Alliance LP4Y, développement du réseau

« J'ai rejoint l'équipe LP4Y il y a presque deux ans. J'anime le réseau LP4Y au quotidien. Actuellement basée à Mumbai en Inde, je suis le facilitateur entre les différentes personnes engagées au sein de l'Alliance LP4Y. Depuis le début, j'apprends à tisser des liens pour connecter deux

mondes qui s'ignorent : celui de la grande pauvreté et de l'exclusion et le monde décent. On choisit LP4Y pour se transformer - humainement, professionnellement, spirituellement - et c'est par cette transformation que nous devenons des catalyistes du changement pour lier et animer ceux qui nous entourent. »



Jean-Baptiste Mérieux, 28 ans, coordinateur du Vietnam

« J'ai commencé comme coach du programme Bread & Smiles à Saïgon pendant six mois, et je suis à présent coordinateur du Vietnam. Comme coach ou coordinateur, je fais de mon mieux pour donner de l'énergie positive aux personnes autour de moi afin de développer des nouveaux projets ! Mettre

en place une dynamique positive est essentiel pour aider les Jeunes à changer leur vie. Je suis émerveillé par les changements qu'ils peuvent vivre au cours de leur parcours avec LP4Y. Cela me motive à ne jamais abandonner face à n'importe quelle difficulté. »



May Tran, 26 ans, coach du programme Origin à la prison de Lapu-Lapu

« J'ai commencé en tant que volontaire à mi-temps, puis community mobilizer et coach dans mon pays, le Vietnam. À présent, je suis coach aux Philippines. Mon parcours au sein de LP4Y a été plein de défis, de leçons et de joies. J'ai pu travailler avec beaucoup de Jeunes de cultures et d'origines

différentes. Tous avaient une chose en commun : leur rêve ! Il peut être difficile de le trouver et de travailler dessus, mais les Jeunes s'y attèlent avec des étoiles dans les yeux. Une fois que vous avez été témoins de ça, cela reste gravé en vous. C'est de là que je tire toute mon énergie. C'est ce qui me fait aller plus loin. »



Pierre Girard, 31 ans, Alliance LP4Y, project leader reporting & finance

« Après six ans à travailler en tant qu'auditeur financier à Paris et au Luxembourg, j'ai décidé de m'engager en tant que volontaire avec LP4Y. Arrivé il y a 9 mois avec ma compagne Adeline, ma mission s'articule autour de mes compétences dans la finance et la comptabilité. Mon profil est utile pour le développement de

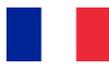
LP4Y, une organisation professionnelle en expansion qui requiert des profils motivés. Ce qui m'impressionne le plus ? De rencontrer autant d'acteurs du changement (volontaires, partenaires...) avec des personnalités multiples, tous engagés avec passion en faveur des Jeunes défavorisés. »



LP4Y ALLIANCE

TOUS ENTREPRENEURS DU CHANGEMENT

Pour vous, qu'est-ce qu'être Entrepreneurs du Changement ? Nous avons posé cette question aux représentants de LP4Y dans chaque pays.

 • **Lucie Taurines,**
présidente LP4Y France

« C'est être le porteur du message d'espoir transmis par les Jeunes LP4Y au quotidien : croire que tout est possible dans un monde où l'on a peur du risque et où l'on érige tant de barrières. C'est continuer à créer des ponts en s'incluant les uns les autres pour toujours plus de richesses dans le partage et la rencontre. Merci aux Jeunes qui nous inspirent et nous façonnent pour toujours croire et agir pour un monde meilleur, plus juste, plus humain où chacun a le droit de vivre et construire ses rêves. »

• **Élise Hyvert, LP4Y Lille**

« C'est faire un pont entre les Jeunes les plus défavorisés en Asie et les mieux lotis ici. C'est animer une équipe voulant donner plus de sens à son quotidien par des actions utiles, au profit d'une association dont la mission est pertinente et les actions abouties. C'est apporter quelques compétences et quelques heures par mois pour un projet de sens, qui m'apporte en échange tellement d'humanité. »

• **Jean-Philippe Perrot, LP4Y Lyon**

« C'est permettre aux Jeunes de bâtir leurs projets humainement, socialement, financièrement et solidairement. Nous désirons marcher main dans la main avec eux pour un futur qui les rendra heureux. »

• **Bernard de Longevialle,**
fondateur LP4Y Yvelines

« Être leader du changement c'est avant tout faire connaître LP4Y et la cause des Jeunes autour de nous, susciter un mouvement de solidarité et montrer qu'ensemble on peut faire quelque chose. Nous ouvrons une équipe cette année dans les Yvelines. »

 • **Thierry Delaporte,**
président LP4Y USA

« Être Entrepreneur du Changement, c'est créer un projet qui concilie à la fois utilité sociale et viabilité économique ; une plateforme qui permet à chacun d'entre nous d'avoir un impact positif sur la société ; une opportunité unique de connexion humaine et vertueuse entre l'univers des favorisés et celui des exclus. »

 • **Alexis Vaganay,**
président LP4Y UK

« Notre mission est de faire prendre conscience qu'au fond ce n'est pas si compliqué de changer radicalement le cours de la vie de Jeunes adultes exclus de la société. Par notre action de communication à Londres, nous rendons cette possibilité si proche des Londoniens que cela crée un lien de solidarité si bien qu'ils ont envie d'aider d'une manière ou d'une autre. »

 • **Lionel de Somer,**
président LP4Y Belgique

« C'est apprendre chaque jour à se réinventer, comprendre que le changement est source de bon nombre de succès et finalement que l'apprentissage est notre constante évolution. »

 • **Jean-Marie Demeure,**
prés. LP4Y Luxembourg

« C'est passer de l'indignation personnelle devant l'inégalité, la misère et l'exclusion qu'elles engendrent à l'engagement concret, individuel puis collectif afin que les Jeunes que nous accompagnons puissent basculer, vite et bien, vers le monde décent auquel ils ont aussi droit ! C'est une prise de conscience, une appropriation et des actions qui conduiront à l'épanouissement individuel de chacun d'entre eux. »

 • **Arnaud de Veron,**
coordinateur Philippines

« C'est s'assurer que chaque catalyste comprenne pleinement la pédagogie LP4Y afin de faciliter le développement de nouvelles pratiques et de les partager. C'est aussi, à mon humble niveau notamment par le YIN, transmettre aux entreprises la volonté de devenir des champions de l'inclusion des Jeunes. »

 • **Jean-Baptiste Mérieux,**
coordinateur Vietnam

« En tant que coordinateur, je participe au changement en faisant de mon mieux pour donner de l'énergie positive aux personnes autour de moi afin de développer des nouveaux projets ! »

 • **Valentine Lesaffre,**
coordinatrice Inde

« C'est travailler main dans la main avec notre partenaire local Tomorrow's Foundation et s'engager quotidiennement pour faire avancer la cause des Jeunes exclus en Inde. Garder notre ADN, notre projet tout en nous adaptant au contexte local. Les Jeunes nous poussent à avancer, trouver de nouvelles solutions... Ils sont notre force et bousculent ceux qu'ils croisent afin que chacun se transforme et devienne un Entrepreneur du Changement. »

 • **Luzia Poulain,**
coordinatrice Indonésie

« C'est participer à mon échelle au refus de l'extrême pauvreté, et encourager ceux qui le souhaitent à s'engager. C'est proposer d'ériger des ponts entre des milieux et des acteurs a priori éloignés pour favoriser l'émergence de lieux où le potentiel et les talents de chaque Jeune peuvent s'exprimer au bénéfice de tous. »

INDONÉSIE

« NOUS APPRENNONS LES UNS DES AUTRES »

À 23 ans, Tiwi Chusnul est la community mobilizer du LPC de Cilincing à Jakarta. Elle construit des ponts entre les Jeunes exclus et la communauté depuis l'arrivée de LP4Y en Indonésie.

COMMUNITY MOBILIZERS

Les CM sont les animateurs de la communauté qui entoure les centres. En établissant le contact entre les Jeunes et leurs communautés, ils les aident à fissurer les premiers liens, à faire leurs premiers pas vers l'inclusion.

Tiwi a rejoint LP4Y lors de sa création en Indonésie, en 2013. La fermeture temporaire du centre en 2015 ne l'a pas découragée. Elle s'est portée à nouveau volontaire pour être community mobilizer dans le nouveau centre à Cilincing en 2016. Elle vit avec l'équipe. En tant que lien permanent avec la communauté, elle peut témoigner des changements apportés avec LP4Y.

Quelle a été ta réaction quand tu as entendu parler de LP4Y ?

J'ai été très impressionnée par cette organisation. En rencontrant des Jeunes exclus, tous avec tant de talents, j'ai pu réaliser à quel point ils sont capables de grandes choses si seulement on leur donne une chance. Ce n'est pas une tâche facile pour l'équipe de faire ouvrir les yeux aux Jeunes, de les encourager à croire qu'ils peuvent avoir la même chance

que d'autres Jeunes scolarisés ou employés. Je suis toujours très fière des Jeunes et des volontaires. En travaillant pour LP4Y, je prends part au changement des Jeunes dans mon propre pays.

Qu'est ce que la communauté locale et LP4Y se sont apportés mutuellement ?

Il y a une nouvelle vie dans la communauté depuis que les "Bule" (nom indonésien pour les étrangers) vivent ici. Les gens sont conscients des changements qui s'opèrent chez les Jeunes qui ont rejoint LP4Y. Ils constatent un impact réel dans le quartier. Toute la communauté est très attentionnée envers LP4Y. Nous créons des occasions pour être encore plus proches d'eux comme des activités sportives, des projections de films et d'autres événements. Travailler avec la communauté m'a beaucoup apporté.

« PATIENCE, MOTIVATION ET ENCOURAGEMENTS »

Être Entrepreneur du Changement, qu'est ce que cela t'inspire ?

Aider les autres à avoir une vie meilleure n'est pas quelque chose que l'on peut acheter avec de l'argent. Cela fonctionnera grâce



Tiwi lors d'une session avec les Jeunes du LPC de Cilincing à Jakarta.

à de la patience, de la motivation et des encouragements. C'est très inspirant d'en faire partie. Nous grandissons et apprenons les uns des autres en échangeant nos connaissances.

Y a-t-il un message que tu aimerais partager ?

Montrons à tous que le volontariat est la meilleure des choses pour l'épanouissement personnel. Cela ne peut pas s'apprendre sur les bancs de l'école.



Okta, 20 ans, Entrepreneurship Step, équipe Source of Life

« Avant LP4Y, je travaillais dans une usine de confection de vêtements. Je m'occupais de la machine à broder. J'ai arrêté l'école en CM1 à cause de problèmes financiers. J'aidais alors mon père à vendre du poisson dans la rue. Avant de rejoindre LP4Y, je n'aurais jamais pensé que je puisse un jour reprendre mes études. Au début, je trouvais cela très difficile d'être

constante mais les coaches m'ont toujours aidée à rester forte. Nous avons beaucoup de chance d'avoir Tiwi : elle facilite notre communication avec les autres coaches, elle les aide à échanger avec la communauté. Elle est très sérieuse avec nous mais elle sait aussi nous faire rire jusqu'à en avoir mal au ventre. L'atmosphère dans les salles de formation est très bonne. »

INDE

LA FAMILLE DES JEUNES, SUPPORT ESSENTIEL

Manisha Kumar est fier d'être le père de Nisha Nagar qui fait partie de l'équipe Khazana à Delhi. Il encourage les autres parents à pousser leurs enfants à suivre le programme LP4Y.

« À 47 ans, je suis le père de trois magnifiques filles. Nisha est l'aînée. Elle a entendu parler de LP4Y grâce à Pinky, notre voisine. Nous avons décidé d'aller visiter ensemble le centre. Quand j'ai rencontré les coaches et visité les lieux, j'ai trouvé que c'était très bien, très professionnel et que ce serait une bonne opportunité pour Nisha. Après dix mois, je peux voir que Nisha a acquis de bonnes connaissances en anglais, en informatique et même en menuiserie. Elle a beaucoup changé !

« LES PARENTS DEVRAIENT RESPECTER LES CHOIX DE LEURS ENFANTS »

Avant LP4Y, elle ne savait pas ce qui se passait à l'extérieur, maintenant elle comprend très bien le monde moderne. Elle a confiance en elle. J'adore parler anglais et j'avais le secret espoir de pouvoir un jour parler en anglais avec mes filles car, dans la vie de tous les jours, je ne peux pas



Manisha Kumar (premier à gauche) est le père de Nisha (première à droite).

m'entraîner. Maintenant, quand je parle, elle me comprend. Tous nos voisins et amis disent que Nisha est la seule du quartier à parler anglais, j'en suis très fier. Même ses petites soeurs essayent de parler anglais, quand elles voient quelqu'un dans la rue, elles disent "Hello, how are you?". Je suis

persuadé que Nisha a maintenant un avenir prometteur, je lui fais confiance pour trouver un bon emploi maintenant qu'elle suit le programme LP4Y. Les parents devraient respecter les choix de leurs enfants. Ils doivent les encourager à avoir un emploi si c'est ce qu'ils souhaitent. Je suis prêt à devenir un ambassadeur de LP4Y au sein de ma communauté pour convaincre les autres parents de laisser leurs filles suivre LP4Y. »



Nisha Nagar, 20 ans, Management Step, Khazana

« Depuis que je suis arrivée chez LP4Y, j'ai amélioré mes connaissances en anglais et en informatique. Avant, je ne savais pas comment sortir, je n'allais jamais plus loin que le bout de ma rue. Maintenant j'ose sortir seule, je prends même le métro. J'ai développé mes compétences personnelles et professionnelles. J'utilise le mot "compétences" mais avant, je ne connaissais pas mes compétences et mes

forces. Je restais à la maison, ma famille ne voulait pas que je travaille. Aujourd'hui ma famille me soutient. Par exemple, juste avant un entretien, ma mère m'a dit « Bonne chance, tu peux le faire ! ». Je ne prends pas vraiment le temps de parler de mon projet de vie avec ma famille car quand je reviens à la maison, je dois cuisiner, prendre soin de mes soeurs et après, je vais dormir ! J'ai de la chance d'avoir les coaches qui me donnent des conseils pour mon avenir. »

QUI SONT LES JEUNES DES PROGRAMMES LP4Y?

LP4Y a choisi d'accompagner des Jeunes adultes âgés de 17 à 24 ans vivant sous le niveau de grande pauvreté de 1,5 € / jour, victimes d'une dépendance, issus des rues, handicapés, prisonniers... Le premier critère pris en compte est la motivation du Jeune à s'en sortir, vérifiée lors des entretiens de motivation.

INDE

RAM NIWAS, LE VISAGE D'UNE COMMUNAUTÉ

La famille de Ram Niwas est propriétaire du bâtiment qui accueille le centre de Sangam Vihar à Delhi. Cet homme discret de 42 ans nous parle de lui et de son engagement avec LP4Y.



Laissée à l'abandon, l'ancienne usine de la famille de Ram Niwas abrite aujourd'hui les ateliers des équipes Khazana.

« Je suis le dernier fils d'une fratrie de quatre enfants. J'habite à Sangam Vihar, un quartier pauvre au sud de Delhi. Mes frères aînés ont tous reçu une bonne éducation. Je n'ai pas eu cette chance car j'ai dû arrêter l'école à l'âge de 15 ans. Toute ma vie, j'ai eu honte de ne pas savoir parler anglais. J'ai toujours mené une vie simple, en travaillant dans l'usine familiale qui a fait faillite il y a dix ans. Laissée à l'abandon, elle a été envahie par les singes. Quand LP4Y est venu expliquer son projet, j'ai tout de suite été convaincu que c'était ce dont la communauté avait besoin : beaucoup

de Jeunes filles dans les bidonvilles alentours n'ont pas d'éducation et pas de futur. Quelques mois après l'ouverture du centre, les équipes réunissaient déjà 30 Jeunes filles.

LE VOISINAGE A VU DES CHANGEMENTS S'OPÉRER

L'image de LP4Y au sein de la communauté est très importante à mes yeux : au début, la plupart des gens pensaient que des étrangers ne pourraient pas vivre ici, que les conditions de vie seraient trop difficiles. Ce fut donc mon challenge de m'assurer que les volontaires LP4Y vivent dans un environnement sûr et sain. Après plusieurs mois,

beaucoup de voisins et de commerçants ont remarqué que les Jeunes filles du centre évoluaient dans le bon sens : elles ont amélioré leur présentation, ont confiance en elles et leur comportement est bien plus professionnel.

L'expérience LP4Y a aussi changé ma vie. J'ai appris à parler anglais et à m'exprimer devant d'autres personnes. La plupart de mes proches ne me reconnaissent pas ! J'ai maintenant deux rêves : le premier est de voir de plus en plus de Jeunes venir au centre, le second est de devenir membre à part entière de l'équipe LP4Y en offrant la moitié de mon temps au centre. »



Karishma Mehra, 18 ans, Entrepreneurship Step, Khazana

« Auparavant, notre centre était une usine de fabrication de meubles dirigée par la famille de Ramu*. Le centre est aujourd'hui devenu un endroit très agréable. C'est grand, nous avons beaucoup de place et même un espace vert où nous pouvons respirer pendant les pauses. J'ai la sensation que les gens comprennent le travail que nous

réalisons. Quand nous mettons nos polos et que nous venons tous les jours au centre, les gens du quartier nous posent des questions. Nous avons l'habitude de leur expliquer ce qu'est LP4Y. Ramu nous aide aussi : par exemple, il y a peu, je ne savais pas où trouver un fournisseur et il m'a dit où aller. Il m'a également donné des conseils techniques pour la rénovation. Merci Ramu. »

*surnom de Ram Niwas

INDONÉSIE

« AVEC LP4Y, NOUS AVONS LE MÊME OBJECTIF »

En Indonésie, LP4Y est la branche d'intégration de Jeunes de l'association Atmabrata depuis 2015. Nous avons rencontré son directeur, Petrus Partono.

Les liens avec la communauté à Cilincing sont clés pour le succès de l'intégration des Jeunes. Petrus et son organisation ont facilité l'installation de LP4Y en nous mettant en relation avec la communauté locale.

Comment accompagnez-vous LP4Y ?

Atmabrata fournit à LP4Y un lieu pour l'apprentissage des Jeunes et informe ceux qui souhaitent rejoindre le programme. Je pense qu'il y a un bon équilibre entre nos deux organisations, nous sommes complémentaires. Nous avons un objectif commun, améliorer le bien-être d'autrui, les aider à trouver un emploi décent et leur rendre leur dignité. Quand nous avons un problème, nous pouvons le résoudre ensemble.

Depuis l'arrivée de LP4Y, comment Cilincing a-t-il évolué ?

La première chose qui a changé, c'est le centre. Il est plus coloré, on croirait qu'il est tout neuf. Grâce à l'apprentissage, les Jeunes acquièrent une ouverture d'esprit

qui fera une différence dans le futur. LP4Y n'est pas seulement un vecteur d'enseignement, il est aussi le moyen par lequel les Jeunes adultes se préparent à jouer un rôle actif au sein de la communauté. Donc votre présence amène des acteurs locaux engagés, prêts et capables d'atteindre leurs objectifs de vie. Je crois que LP4Y permet aux Jeunes de devenir les entrepreneurs de leurs vies.

« NOUS DÉVELOPPONS NOS RELATIONS ET NOTRE RÉSEAU »

Vous considérez-vous comme un Entrepreneur du Changement ?

C'est inspirant de pouvoir être le levier qui permet aux autres de changer, d'être le facilitateur de ces changements. L'impact réel apparaîtra quand les Jeunes eux-mêmes inspireront les autres. Quand ils seront diplômés de LP4Y,



Petrus Partono.

ils vivront mieux. Ils seront alors prêts à entrer sur le marché du travail, c'est la raison pour laquelle nous développons toujours plus nos relations, notre réseau. Même après l'obtention de leur diplôme, ils doivent être suivis et guidés pour obtenir des conditions de vie décentes. Je souhaite que chacun ait une meilleure vie, que toute la communauté se mobilise pour poursuivre le changement que votre présence apporte déjà. Nous vivons pour aider les autres à devenir aptes, pour faire en sorte que le monde de l'exclusion devienne un monde heureux. Espérons qu'avec la présence de LP4Y au sein de la communauté, cela apporte de nombreux changements concrets.

CHIFFRES LP4Y 2009 - 2017

- 1 450 Jeunes accompagnés
- 10 000 personnes impactées positivement
- 36 programmes
- 19 Life Project Centers
- 500 Jeunes intégrés dans le monde professionnel
- 11 organisations à travers le monde
- 11 organisations dans 9 pays.
- 69 Professionnels sur le terrain

William Marcellino, 19 ans, Management Step, Source of Life

« Avant, je vivais avec ma mère et ma grand-mère. Ma grand-mère est morte en octobre 2015 et ma mère est décédée en janvier 2016. Je vivais seul car mes oncles ne prenaient pas soin de moi. Pour ne pas sombrer dans la déprime, j'ai décidé de finir le lycée. Mon voisin m'a alors présenté à Petrus Partono et c'est grâce à lui que j'ai découvert LP4Y. J'ai intégré le programme en novembre 2016 car je voulais changer ma vie et prouver à mes oncles que je pouvais m'en sortir sans eux. Dès que j'ai rejoint LP4Y, je me suis senti mieux, j'ai rencontré de nouveaux amis, j'ai ri à nouveau. J'ai trouvé une nouvelle famille ! Depuis que j'habite avec le Petrus, je me sens plus heureux. Il m'offre une maison où je peux vivre, il est comme mes parents. Je suis très reconnaissant pour tout ce qu'il fait pour moi. »



PHILIPPINES

« CHANGER UNE VIE VAUT PLUS QUE TOUT »

Calauan, une ville agricole située au sud de Manille, accueille le Green Village, un projet de long-terme pour les communautés pauvres des sites de relocation.

George Berris est maire de Calauan, ville sans infrastructures adéquates mais qui accueille des milliers de familles arrivant des bidonvilles de la capitale. Les autorités locales comptent beaucoup sur l'aide de fondations comme LP4Y. Depuis cinq ans, LP4Y développe là-bas le premier Green Village des Philippines, une bulle d'air qui permet aux Jeunes de faire partie de la communauté. Dans sa vie privée ou politique, la priorité de George Berris est l'éducation : « La seule chose que des parents peuvent offrir à leurs enfants sans qu'on puisse leur reprendre, c'est l'éducation ».

« LEUR INCULQUER LA BEAUTÉ D'APPRENDRE »

Sa rencontre avec les volontaires LP4Y qui vivent sur le lieu de relocalisation des habitants des bidonvilles l'a impressionné. Il a vu LP4Y inspirer les Jeunes à apprendre, les guider vers un changement de vie, modifier leur attitude et leur redonner goût à la vie. La collaboration entre LP4Y et la municipalité de Calauan est un bon exemple de coopération entre institutions et



George Berris est intervenu lors de la cérémonie LPP en mars dernier.

organisations, une opportunité pour la municipalité de faire appel à une aide externe pour atteindre des populations exclues. « Je pense que LP4Y est une des meilleures ONG partenaires que nous ayons. Contrairement à d'autres ONG qui viennent puis repartent, je constate que ce que fait LP4Y va perdurer dans le temps. »

Il constate que LP4Y transforme « les Jeunes incapables et inutiles en des Jeunes productifs et utiles à la communauté de Calauan ». Il est convaincu que les Jeunes sont avides d'apprendre. D'ailleurs, il

leur offre des stages au sein de la municipalité. Comme il le dit : « Si vous remplissez un cerveau de déchets, vous aurez des déchets dans le cerveau, mais si vous le remplissez avec une bonne éducation, vous lui inculquez la beauté d'apprendre ». Quand vous lui demandez quel a été l'impact de LP4Y à Calauan, il répond : « Changer une vie vaut plus que tout. Donc si nous changeons une, deux, trois vies, si nous changeons leur point de vue, on aura fait quelque chose dans ce monde. C'est ça LP4Y ».

Lalaine Terbio, 19 ans, Entrepreneurship Step, Deco'Me

« J'ai eu la chance de faire deux semaines de stage à la municipalité de Calauan. J'ai appris à accueillir et à interagir avec les gens, à gérer l'administratif et ce que l'équipe me demandait. Les employés de la mairie m'ont offert un cadeau, cela m'a marqué. Le stage m'a aidé à mieux comprendre les tâches d'un employé de bureau, et cela m'a conforté dans mon projet. Je suis actuellement embauchée comme stagiaire chez MicroSourcing depuis 5 mois. J'espère être employée en contrat long terme le mois prochain. Grâce à LP4Y, j'ai appris à mieux me connaître et à savoir ce que je voulais faire dans la vie. »



LE SAVIEZ-VOUS ?

Le Green Village a reçu le Prix Convergences 2017, catégorie International, en juin dernier ! Ce prix salue notamment la complémentarité des partenariats noués et les solutions proposées contre l'exclusion, la pauvreté et la pollution. Une belle manière de récompenser l'investissement des Jeunes et des nombreux partenaires autour de ce projet novateur !

PHILIPPINES

« JE ME SUIS MIS AU DÉFI DE PARTICIPER À L'ÉDUCATION DES JEUNES »

L'Université Polytechnique de Laguna donne des formations en anglais et en informatique aux Jeunes du LPC Green Village. Jefferson Lerios nous parle de ce partenariat.

Jefferson Lerios est le doyen adjoint du département informatique de l'Université Polytechnique de Laguna, du campus de Los Baños. Il partage avec nous son ressenti à propos de LP4Y et son expérience de partenariat.

« Je crois que LP4Y est une organisation incroyable. Mon premier sentiment quand j'ai entendu parler de LP4Y a été d'être surpris. J'étais étonné du travail accompli pour les Jeunes philippins. De mon point de vue, les compatriotes philippins étaient responsables de l'éducation de la jeunesse philippine. Mais de voir des étrangers prendre soin de ces Jeunes m'a ému, et je me suis mis au défi de participer à l'éducation des Jeunes LP4Y. C'est pourquoi l'université LSPU est heureuse de s'associer en donnant des formations en anglais et en informatique.

« VALORISER, CONSOLIDER ET ACCOMPAGNER »

LP4Y est une fabuleuse organisation qui fait un travail remarquable dans l'enseignement et l'éducation des Jeunes. Ils sont capables de les aider, les valoriser, consoli-



Jefferson Lerios, doyen adjoint du département informatique à LSPU.

der leurs compétences et les accompagner pour qu'il puissent accéder à un monde meilleur. J'admire les volontaires qui font ce travail incroyable, ils ont un si grand cœur pour les Jeunes philippins. Mon rêve est qu'il n'y ait plus de Philippins qui souffrent de la pauvreté, sans avoir de nourriture sur leur table »

DES PARTENAIRES VARIÉS

Aux Philippines, plus de 50 partenaires, universités et entreprises, interviennent régulièrement dans 14 LPC. Environ 400 Jeunes reçoivent ainsi des formations en anglais, en informatique ou encore en communication professionnelle.



Ruth Claros, 24 ans, Autonomy Step, Deco'Me, Green Village

« Je suis des formations en anglais et en informatique à LSPU. Nous apprenons à coder, à prononcer correctement, à mieux communiquer. J'apprends des choses inconnues. J'aime ces formations parce que nous allons dans une vraie université. Je prends confiance en moi devant les gens, mais aussi devant des futurs employeurs. Sur mon CV, cela montre

que je suis allée à un cours d'université, et ça m'aide à être plus professionnelle. Je m'améliore et je peux appliquer mes nouvelles connaissances dans les tâches quotidiennes de Deco'Me. Merci de nous apprendre comment bien prononcer les mots. Merci pour votre joie et votre énergie. Merci de nous encourager à nous améliorer et à nous soutenir. »

INDE

UNE FORMATRICE QUI FAIT LA DIFFÉRENCE

Expatriée en Inde avec son mari, Mairead Hoey, une Irlandaise de 52 ans, donne des formations aux Jeunes des deux centres de Delhi à Pahar Ganj et Sangam Vihar.

Pour Mairead Hoey, l'aventure LP4Y a commencé presque par hasard. Après une visite des Jeunes de Yummy dans l'entreprise de construction où travaille son mari, ce dernier lui parle d'un Jeune qui souhaite devenir serveur. Un déclic pour Mairead. « J'ai travaillé pendant vingt-cinq ans dans l'hôtellerie - restauration en Europe et je me suis dit que je pouvais être utile alors j'ai appelé Eric (ndlr : basé à Delhi en charge des partenariats LP4Y) ».

« CELA REND HUMBLE »

Une envie de s'investir qui arrive à point nommé puisque c'est justement le moment où les deux équipes de Yummy ont pour objectif d'obtenir une certification du FSSAI (l'Autorité indienne de sécurité sanitaire de l'alimentation et des normes). Un précieux sésame qui permet notamment de vendre des produits alimentaires à plus grande échelle, directement en magasins. Mairead relève le défi et pendant un mois, elle donne de son temps pour préparer au mieux les Jeunes à passer cet examen (lire encadré). Une expérience qui l'a particulièrement marquée : « Cela rend humble, cela nous



Mairead lors d'une formation avec les Jeunes de Yummy à Delhi.

apprend qu'il y a tellement de personnes en dehors de ce pays qui prennent pour acquies toutes les choses simples du quotidien. Les Jeunes ont tellement envie d'apprendre. Ils n'ont simplement jamais eu cette chance ».

Et Mairead ne s'arrête pas là puisqu'elle donne également des formations d'anglais aux Jeunes de l'autre centre LP4Y de Delhi

à Sangam Vihar où les équipes sont principalement composées de jeunes filles. « C'est tellement beau de voir toutes ces jeunes filles indiennes qui n'ont qu'une envie : apprendre. J'ai l'impression que je peux les aider à améliorer leur anglais. Session après session, elles gagnent en confiance. C'est très rare d'avoir autant de Jeunes juste heureux d'apprendre. »



Joyti Rajput, 20 ans, Management Step, équipe Yummy Salty

« J'ai rejoint LP4Y en janvier 2017. Avant, je ne savais pas parler anglais et j'hésitais tout le temps. Aujourd'hui, je sais prendre des décisions. Avant LP4Y, je n'avais pas de patience et mon comportement n'était pas professionnel mais les coaches m'ont appris l'importance de ces deux choses. Mairead nous apprend beaucoup sur l'hygiène

alimentaire. Nous sommes très heureux de l'avoir car le diplôme du FSSAI (Label indien pour la qualité et l'hygiène) est très important pour nous. J'aime échanger avec les étrangers. Ils nous apprennent à nous améliorer. Maintenant, nous sommes des professionnels. »

FÉLICITATIONS AUX ÉQUIPES YUMMY

Le 28 septembre dernier, les Jeunes de Yummy ont passé l'examen du FSSAI et tous l'ont obtenu. Douze Jeunes ont même décroché une mention (note de 9 sur 10) et quatre les félicitations (note de 10 sur 10). Pour la plupart d'entre eux, c'est leur premier examen d'État reconnu. Bravo !

PHILIPPINES

DE SERVICES PROFESSIONNELS À L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF

Junita Dayao-Gomos est avocate. Elle a été l'une des premières supportrices LP4Y et elle a participé à la création de la fondation LP4Y aux Philippines en 2010.

Junita Dayao-Gomos, avocate de 49 ans, est la secrétaire générale et membre du conseil de LP4Y Philippines. Elle assiste la fondation pour toutes ses démarches légales.

Qu'est-ce que LP4Y pour vous ?

Pour moi, LP4Y est une manifestation concrète de générosité. LP4Y m'a donné l'opportunité d'être témoin et actrice d'un effort commun dont l'objectif principal est d'aider les jeunes adultes exclus sans rien attendre en retour.

Comment voyez-vous LP4Y dans dix ans ?

Parmi les catalyses il y aura des jeunes diplômés des programmes. Je vois aussi une présence de LP4Y dans plus de pays et avec des philippins.

« UNE OPPORTUNITÉ RARE DE TRANSFORMER VOTRE VIE »

Être Entrepreneur du Changement, qu'est-ce que cela vous inspire ?

Cela m'inspire quelque chose de



Lawyer Junita Dayao-Gomos est une des premières supportrices de LP4Y.

positif. On ne se contente pas toujours du statu quo. On ne devrait pas laisser filer l'occasion d'introduire du changement pour le mieux. Chaque membre de LP4Y est un Entrepreneur du Changement. J'aime à croire que ma façon de soutenir LP4Y me donne droit à cette appellation.

Un message à partager à tous ces jeunes adultes qui travaillent

pour intégrer le monde décent ?

Faire partie de LP4Y est une opportunité rare de pouvoir transformer votre vie. Ecoutez vos mentors. Ce ne sera pas une balade de printemps et vous allez devoir travailler dur. Ne perdez jamais de vue votre objectif final. Sachez que si vous réussissez, vous aurez un avenir prometteur avec l'opportunité d'aider les membres de votre famille. Bonne chance à vous.



Reandro Recto, 26 ans, LP4Y 2012, membre du conseil LP4Y

« Je travaille actuellement au département RH chez CGI en tant qu'assistant chef des opérations. Ma mission principale est l'optimisation des processus RH. Juste après avoir été diplômé du programme LP4Y, j'ai été élu président du Stars Club de Manille. J'ai choisi de m'investir car cela m'apporte une joie profonde. Voir les Jeunes poursuivre leurs rêves et y arriver, cela me permet de me souvenir de mon ancienne vie. Au moment où j'entame le chapitre suivant de ma

mission en devenant membre du conseil de LP4Y Philippines, je sais que cette nouvelle responsabilité va m'apporter de l'expérience, de la joie et tisser plus de liens dans ma vie. Je pense que je vais pouvoir apporter mon expérience en tant qu'ancien Jeune d'un programme, ancien président du Stars Club et en tant qu'employé CGI. Il y a une citation que je relis à chaque fois que je vais à l'Entrepreneurs House : *Il n'y a pas d'ascenseur pour accéder au succès, il faut prendre les escaliers.* »

INDONÉSIE

L'EAU, SOURCE DE VIE DU QUARTIER

Depuis mai 2016, les Jeunes du LPC de Cilincing proposent à la communauté un service de purification de l'eau : Source of Life (SoL). Nous avons rencontré certains de leurs clients.

Les Jeunes de SoL purifient l'eau pour la distribuer ensuite auprès de la communauté à un tarif abordable. Ils sensibilisent sur les maladies liées à l'eau et sur l'importance de l'hygiène. L'eau potable est conditionnée en bonbonnes de 19 litres après avoir été purifiée par traitement UV, en suivant des procédés d'hygiène très stricts. L'eau est certifiée par le Ministère de la Santé.

• **Fitrianti, 30 ans, femme au foyer**

« J'ai entendu parler de SoL quand les Jeunes sont venus chez moi faire la promotion de leur eau. Je n'ai pas à faire d'effort pour acheter de l'eau. J'ai juste à les appeler ou à leur envoyer un message par Whatsapp et ils me livrent l'eau directement chez moi. C'est rapide et très pratique. »

• **Sumarni, 45 ans, femme au foyer**

« Je suis cliente de SoL depuis qu'ils ont ouvert, ma maison est juste à côté du centre. Avant, j'utilisais des bouteilles d'eau car ma fille de 3 ans était malade quand nous utilisions des bonbonnes rechargeables. Aujourd'hui, ma fille va bien donc j'ai confiance en l'eau de SoL. L'eau est propre et



Komar, un Jeune du programme SoL, faisant une livraison chez Ibu Sumarni.

de très bonne qualité. Les Jeunes sont polis et gentils avec les clients. Je suis impressionnée par les Jeunes et j'espère qu'ils pourront influencer d'autres Jeunes à faire la même chose.

Je pense qu'il est important de participer pour les Jeunes qui veulent apprendre et qui font un effort pour leur futur. J'ai l'impression d'aider mes propres enfants. »

• **Jumroh, 65 ans, femme au foyer**

« Ma petite fille Anggi fait partie du programme LP4Y. Je suis très fière de ce qu'ils font car malgré leur jeune âge, ils pensent à développer un business pour la communauté autour d'eux. C'est un service très utile, j'ai juste à appeler l'équipe SoL et ils me livrent très vite. C'est très positif de voir que les Jeunes peuvent se rendre utiles aux gens qui les entourent. »

UN PLAIDOYER LOCAL

Implantés au centre de la communauté de Cilincing à Jakarta, les programmes Source of Life et MATAKITA ont orienté leurs activités pour répondre aux besoins locaux et ont engagé des actions de plaidoyer. Ainsi, SoL sensibilise à l'importance de consommer une eau pure et MATAKITA travaille à améliorer les problèmes de vue des habitants du quartier.

Thosan, 19 ans, Autonomy Step, SoL

« Avant de rejoindre LP4Y, j'ai travaillé pendant 6 mois dans une usine de fabrication de savon. Ensuite, pendant 6 mois également, j'ai travaillé comme vendeur de poisson au marché traditionnel. Aujourd'hui, je livre des bonbonnes aux clients, je me sens très heureux car nous recevons des retours très positifs sur nos services (rapidité, satisfaction, qualité de l'eau, facilité de commande...). Cela me rend très fier. Je suis heureux d'être le coordinateur des ventes et de la livraison. Cela m'a donné confiance en moi pour communiquer avec beaucoup de personnes ou avec les clients qui viennent directement acheter au centre. »



VIETNAM

« IL Y A UN INTÉRÊT GRANDISSANT DES ENTREPRISES À COLLABORER AVEC LP4Y »

Le groupe Lesaffre est un acteur mondial de référence dans le domaine des levures et de la fermentation. Depuis 2013, Saf-Viet, sa filiale au Vietnam, collabore avec LP4Y.

Depuis 2013, Saf-Viet partage ses connaissances et son expérience avec les Jeunes de LP4Y. L'entreprise ouvre également les portes de son centre de formation aux Jeunes des programmes Bread & Smiles (B&S) à Hanoi et à Saïgon. Grâce à ce soutien, les Jeunes peuvent apprendre et améliorer leur maîtrise de la production. Nghiem Phu Hung, le directeur général de Saf-Viet, souligne combien il est important pour l'entreprise d'être engagée dans des activités sociales comme celles de LP4Y.

« LES GENS TRAVAILLENT AVEC LEUR CŒUR »

Il a aussi remarqué qu'il y a « *un intérêt grandissant des autres entreprises, étrangères et locales, à collaborer avec LP4Y* ». Nghiem Phu Hung est toujours étonné par la motivation des équipes LP4Y : « *Ils travaillent avec leur cœur.* » Nghiem Phu Hung encourage les



Nghiem Phu Hung, le directeur général de Saf-Viet.

Jeunes qui suivent le programme à utiliser cette opportunité en mettant toute leur énergie et leur motivation car « *un tel projet, cela prend du temps, cela ne se fait pas en un jour.* »



Le centre de formation de Saf-Viet où les Jeunes de B&S viennent se former dans des conditions professionnelles.

Minh Phuc Le, 17 ans, Autonomy Step, Bread & Smiles



« J'ai appris beaucoup avec Saf-Viet, en pâtisserie et dans le monde professionnel. Quand je vais là-bas, j'ai la sensation de réaliser mon rêve, petit à petit. J'ai envie de devenir boulanger. J'aime faire du pain avec mon coach au centre et chez Saf-Viet. C'est important de se concentrer sur ses objectifs, même si cela prend plus de temps que prévu. N'abandonnez jamais. »

VIETNAM

« UN LIEN AVEC LE MONDE DE L'ENTREPRISE »

Pharmacienne de profession, Béatrice Boone a passé les vingt dernières années entre l'Afrique, l'Asie et la Belgique, son pays natal. Rencontre avec une expat' engagée.

« Notre histoire avec LP4Y a commencé à Singapour il y a plusieurs années, lorsqu'avec mon mari, nous avons rencontré Thierry Delaporte (président LP4Y Alliance). LP4Y a été créé en 2009, et nous avons rejoint l'aventure quand nous sommes repartis en expatriation au Vietnam en 2015.

Le monde des ONG ne m'était pas inconnu, mais la pédagogie particulière de LP4Y m'a séduite. L'exclusion est un cercle vicieux. La personne exclue socialement et professionnellement est incapable de se projeter dans un futur. Il faut reconnecter le Jeune avec les autres que ce soit la famille, la communauté etc. Dans les centres LP4Y les Jeunes apprennent à travailler en équipe. En recréant des liens entre eux, ils prennent confiance en eux et en l'avenir.

« ENSEMBLE ON PEUT DÉPLACER DES MONTAGNES »

J'ai une admiration profonde pour les équipes LP4Y qui font un boulot formidable en accompagnant chaque Jeune individuellement jusqu'à l'aboutissement de leur



Béatrice Boone, avec Khong et Tu, chez Belgo, un partenaire d'intégration.

projet de vie propre. Je suis arrivée à un moment où le développement de nouveaux partenariats était primordial pour la pérennité et le déploiement des programmes. Mon atout est d'avoir un lien direct avec le monde de l'entreprise. Je suis à l'écoute des besoins pour établir des liens avec les entreprises. Les entreprises ne sont pas insensibles à la problématique de l'exclusion professionnelle. Elles

ne savent juste pas comment s'y prendre et sont ravies de travailler main dans la main avec LP4Y. Ensemble on peut déplacer des montagnes.

Je n'aurais pas changé le monde en trois ans, mais j'ai reçu tellement d'énergie positive de la part des équipes LP4Y, des Jeunes, des partenaires, que j'en ressors plus forte dans ma foi dans l'Humain. Oui, en chacun de nous dort un Entrepreneur du Changement.»

L'ÉQUIPE PERMANENTE

Depuis la création de LP4Y en 2009, l'équipe permanente a été entièrement constituée de professionnels qui s'engagent pour des missions d'une, deux, trois années ou plus. Les contrats peuvent être de type VSI (Volontaires de Solidarité Internationale) ou Service Civique. Fin 2017, LP4Y comptait 69 professionnels volontaires dont 2/3 de femmes, 1/3 d'hommes âgés de 24 à 60 ans.

My, 20 ans, Entrepreneurship Step, programme Bread & Smiles

« Jour après jour avec LP4Y, je grandis. J'ai appris à développer un esprit d'équipe. Béatrice m'a appris à parler anglais, à avoir une attitude positive, à travailler sous pression et à m'organiser pour mon avenir. J'ai eu de la chance qu'elle s'engage à LP4Y Elle m'a donné des conseils pour faire les bons choix. Aujourd'hui, j'ai une soif d'apprendre toujours plus grande. Parfois je travaille trop mais je suis heureux car cela démontre ma volonté de travailler dur pour atteindre mes objectifs. Je n'abandonnerai jamais et travaillerai pour avoir un avenir meilleur. »



INDE

UN CHANGEMENT DE MENTALITÉ S'OPÈRE

Les partenariats sont la clé d'une intégration réussie. À Delhi, la pâtisserie L'Opéra est un partenaire de LP4Y depuis 2016. Ruchika Jain, directrice RH, a vu des changements s'opérer.

« J'ai démarré ma carrière dans les ressources humaines il y a cinq ans, et j'ai rejoint L'Opéra il y a trois ans à Delhi. J'ai découvert LP4Y il y a un an quand le management a décidé de renforcer nos actions de Responsabilité Sociale d'Entreprise. J'ai tout de suite été convaincue par le projet, impressionnée par la qualité des formations et le niveau des Jeunes.

**« APPRENONS À
CONSIDÉRER LES AUTRES
POUR LEUR POTENTIEL ET
NON SELON LEUR MILIEU »**

Quand je discute avec les Jeunes, que je les regarde travailler, ils démontrent une réelle motivation personnelle, une ambition pour leur plan de carrière ! Pour nous donc, en tant qu'employeur, une grande partie de leur formation est déjà acquise. Plusieurs Jeunes de LP4Y ont travaillé ou travaillent encore pour nous. Depuis que je collabore avec



Ruchika Jain, 28 ans, est directrice des ressources humaines chez L'Opéra.

LP4Y, je suis devenue une personne plus engagée dans des projets à vocation sociale, tout spécialement en faveur des Jeunes défavorisés. Je trouve cela très épanouissant de voir les changements s'opérer en eux après seulement quelques mois dans le programme. Ils ont une meilleure connaissance d'eux-mêmes, ils

gagnent en confiance sans parler de leur motivation ou de leur volonté à entrer dans le monde professionnel. En tant qu'entreprise, L'Opéra veut être un acteur de ce changement. Nos directeurs de département montrent un intérêt grandissant pour LP4Y. Ils ont assisté à la professionnalisation des Jeunes. C'est sans surprise qu'ils souhaitent recruter de plus en plus de ces Jeunes pour renforcer leurs équipes. Je crois également qu'un changement s'opère dans nos mentalités et que nous apprenons à considérer les autres pour leur potentiel et non plus en fonction de leur milieu. Offrir des opportunités pour démontrer le talent, c'est ma façon d'être Entrepreneur du Changement et d'être une citoyenne responsable.

À toutes les entreprises : je vous encourage fortement à le constater par vous-mêmes. Vous ne soutiendrez pas seulement une cause honorable, vous renforcerez aussi vos équipes d'acteurs précieux et forts. C'est un partenariat gagnant-gagnant. »

Shalu Choudhary, 21 ans, diplômée LP4Y, programme Khazana

« J'ai commencé à travailler chez L'Opéra en février 2017. J'y suis vendeuse. Mes tâches quotidiennes sont la prise en charge des clients, des paiements et la prise de commandes par téléphone. J'aime les valeurs de L'Opéra, j'apprécie les gens avec qui je travaille, ils sont tous prêts à m'aider. Ce travail a beaucoup d'impacts sur ma vie. Je suis devenue ponctuelle, je connais désormais la valeur de l'argent. Je suis devenue une femme indépendante et je peux choisir ce que je veux faire de ma vie. J'ai appris à communiquer avec les gens et à mettre de l'argent de côté pour mon avenir. Je souhaite partager mon expérience. Je viens d'une famille où les femmes ne sont pas autorisées à travailler mais je n'ai pas renoncé, j'ai travaillé dur pour les convaincre et aujourd'hui, ils me soutiennent. »



PHILIPPINES

YIN : CHAMPIONS D'INTÉGRATION

Sodexo Benefits and Awards aux Philippines a rejoint le YIN en 2016. Virgie Pascual en explique les raisons.

QU'EST-CE QUE LE YIN ?

Initié et soutenu par LP4Y, le Youth Inclusion Network (YIN) est un réseau d'entreprises engagées dans l'inclusion des Jeunes exclus. Ils partagent et développent des programmes RSE, des politiques RH, et des stratégies d'entreprises pour lutter contre la pauvreté.

Virgie Pascual a 46 ans, elle est Manager des Ressources Humaines chez Sodexo Benefits and Awards aux Philippines.

Sodexo a été une des premières entreprises à s'impliquer dans le YIN. Pourquoi ?

Avant de rentrer chez Sodexo, j'étais impliquée dans l'éducation d'enfants défavorisés. Quand j'ai entendu parler du YIN, cela m'a semblé très proche de mon engagement. J'ai trouvé que c'était une bonne cause facile à développer. Le YIN signifie que nous pouvons agir contre la pauvreté. Le problème avec la pauvreté aux Philippines, c'est qu'elle touche énormément de monde et tous les secteurs de la société. Vous pouvez avoir l'impression que, tout seul, vous ne pouvez rien y faire. Avec le YIN, j'ai réalisé qu'à notre échelle, nous pouvions y faire quelque chose. Je peux constater aujourd'hui les effets de notre implication, ce

qui est très positif car cela nous encourage à faire plus.

Être Entrepreneur du Changement, ça vous inspire quoi ?

Cela signifie s'engager dans quelque chose qui sort de l'ordinaire. Je pense que faire partie du YIN et soutenir l'inclusion des Jeunes, c'est être Entrepreneur du Changement. Les grandes entreprises peuvent vraiment avoir un impact sur le monde. Je pense que nous avons nos responsabilités en tant qu'entreprises citoyennes du monde.

« LES CHANGEMENTS DANS LES VIES DES JEUNES QUE VOUS AIDEZ SONT VISIBLES »**Quelles politiques RH suggérer pour devenir Entrepreneur du Changement ?**

Il est grand temps de considérer qu'il n'y a pas que les personnes ayant suivi une éducation complète pour être qualifiées à trouver un emploi. Les personnes qui n'ont pas pu recevoir cette éducation sont souvent plus reconnaissantes, plus fidèles et dévouées au travail, c'est ce que nous avons remarqué avec les cinq Jeunes LP4Y que nous employons chez Sodexo.

Que s'est-il passé chez Sodexo depuis que vous avez embauché des Jeunes ?

Virgie Pascual, 46 ans.

Nous étions inquiets concernant leur intégration, parce nous pensions que leur mode de vie et leurs comportements étaient différents. Je suis fière des employés Sodexo parce qu'ils se sont adaptés aux nouveaux venus. Les Jeunes qui sont ici peuvent témoigner que beaucoup d'employés les ont aidés dans leur travail, les ont intégrés pour les déjeuners ou les after work.

Quelles différences font les Jeunes dans l'entreprise ?

Les Jeunes n'ont pas peur de travailler dur, pendant de longues heures. C'est quelque chose de rare de nos jours. Ils sont prêts à faire plus de sacrifices et travailler plus dur qu'aucun autre de nos employés. Les autres employés se rendent compte qu'ils doivent aussi travailler plus dur.

**Mariechu Peralta, 21 ans, Entrepreneurship Step, Bloom**

« Avant LP4Y, j'étais sans emploi, et je subissais beaucoup de discriminations parce que je n'étais pas diplômée. Aujourd'hui, j'ai réalisé mon rêve, je suis employée de bureau chez Sodexo. Je subviens désormais aux besoins de mes

enfants. Merci à tous les partenaires qui donnent l'opportunité aux Jeunes d'acquérir des compétences et un savoir qui boostent leur confiance en eux. Vous ne regretterez pas de les avoir dans votre entreprise. »

PHILIPPINES

LES STARS, DES PILIERS DE L'ESPOIR

Anciens des programmes LP4Y, les Stars sont sources d'inspiration. À Manille et à Cebu, quatre Stars se sont confiées à nous dans des contextes bien différents.



Joemark Delima, VP du Stars Club Quezon City (à gauche), David, Paolo et Jude* à droite à la prison de Lapu-Lapu.

Joemark Delima, vice-président du Stars Club de Quezon City, diplômé LP4Y en 2015, travaille à CGI dans les ressources humaines. David, Paolo et Jude* sont des anciens du programme Origin à la maison d'arrêt de Lapu-Lapu. Ils ont lancé le Stars Club le 9 août dernier pour amener du changement "à l'intérieur". Ces quatre Stars ont tous été profondément changés par LP4Y. Ils y ont trouvé de nouveaux amis, une nouvelle famille. Pour tous, s'engager dans le Stars Club a été une évidence. Joemark s'y est d'abord engagé pour honorer une promesse faite à son ancienne coach. À présent, c'est pour y mener le plaidoyer pour l'inclusion des Jeunes à travers des témoignages et montrer que c'est vraiment possible. Les Entrepreneurs du Changement, pour lui, ce sont les personnes qui l'ont accompagné à LP4Y, « les investisseurs du changement qui m'ont inspiré, et continuent de le faire, ceux qui n'arrêtent pas d'investir leurs talents, leur temps et leurs connaissances pour davantage partager, aider et atteindre plus de personnes qui

se sentent exclues. » Son conseil pour les Jeunes encore dans le programme ? « *Quoi qu'il arrive, c'est toujours une question de choix. Choisissez judicieusement. Tous vos problèmes actuels constitueront vos futurs témoignages inspirants. La route peut être difficile mais la fin sera inestimable* ». Il est reconnaissant envers tous ceux qui l'ont accompagné vers son intégration : « *Vous avez pavé notre route; pas parfaitement droite et plate, mais la manière dont elle a été construite était la marque d'une histoire réussie* ».

RÉPLIQUER CE QU'ILS ONT APPRIS À LP4Y

David, Paolo et Jude sont en prison depuis plusieurs années dans l'attente de leur jugement, sans savoir quand ils seront libérés, mais ils construisent déjà leurs projets de vie. Dans ces murs qui comptent plus de 2200 prisonniers pour 240 places initiales, leurs changements ont encore été plus profonds. « *La meilleure école du harcèlement du monde, c'est la prison. On est tout le temps persécuté* ». Mais ils ont changé

et appris la patience. À présent, ils veulent aider les autres Jeunes détenus en leur donnant des cours d'anglais, car, « *en prison, on perd confiance en soi, on est cassé, alors on est ému quand on nous donne quelque chose* ».

Leur motivation à créer le Stars Club était de donner de l'inspiration aux Jeunes d'Origin, une manière de répliquer ce qu'ils ont appris à LP4Y. Ils aspirent tous à une vie simple : « *devenir professeur* », « *aider ma mère qui est malade* », « *trouver un emploi décent* ».

*Les prénoms ont été changés pour respecter leur anonymat.

QUID DU STARS CLUB

Le Stars (Share Train Act Reach Support) Club regroupe tous les Jeunes entrepreneurs et diplômés du "Professional Training for Entrepreneurs" désirant partager leur expérience avec les Jeunes encore dans le programme. Ce club d'alumni est un formidable réseau d'entraide, de partage et d'inspiration pour tous.

VIETNAM

« JE ME SENS PLUS FORTE POUR OSER »

Catalyste LP4Y au Vietnam pendant trois ans, Cécile Lecomte, 28 ans, est en stage à la fondation Sanofi Espoir. De coach à coordinatrice pays, elle revient sur son aventure.

« Je suis arrivée fin mai 2013 au Vietnam pour ouvrir LP4Y dans ce pays car à l'époque LP4Y n'existait qu'aux Philippines. J'ai été la première coach du programme Bread & Smiles à Saïgon. Le challenge était de comprendre ce pays. Il fallait voir comment ce qui avait été fait aux Philippines pouvait s'adapter au Vietnam en gardant la même pédagogie, la même façon de travailler. J'avais quelques contacts d'ONG et d'entreprises locales, et ensuite il fallait se faire connaître, aller recruter les premiers Jeunes. D'autres volontaires m'ont rejoint et on s'est entourés de Vietnamiens car seuls, c'était impossible. On a ainsi créé trois centres, deux à Saïgon et un à Hanoi. Ma mission a évolué de coach à chef de projet puis coordinatrice pays.

Sur trois ans, j'ai tellement de bons souvenirs en tête. Je me souviens particulièrement d'une de mes dernières soirées au Vietnam avec l'élection du Stars Club à Saïgon. Une quinzaine de Stars des deux centres étaient présents et ils ont très vite pris la soirée en main en parlant de mise en réseau, d'aider les plus exclus. C'était la plus belle réussite : voir que les Jeunes avaient compris les valeurs LP4Y,

pourquoi on était si exigeants avec eux. C'était incroyable de voir qu'on était intégrés dans la communauté même si les débuts ont été un peu difficiles. Pendant ma mission j'ai aussi été marquée par les échanges avec les volontaires vietnamiens. On s'est tellement apportés mutuellement. C'était fort de se voir évoluer les uns les autres.

« FAIRE AVANCER UN MONDE PLUS INCLUSIF »

Quand je suis rentrée en France il y a un peu plus d'un an, j'ai repris un master spécialisé en management des projets internationaux à l'Ecole Supérieure de Commerce de Paris. Je me suis rendue compte du pouvoir que pouvaient avoir les entreprises pour intégrer les Jeunes, pour faire avancer un monde un peu plus inclusif. Je suis actuellement en stage à la fondation Sanofi Espoir, où je travaille sur tout ce qui touche la réduction des inégalités en santé et je fais une thèse sur le "collective impact" (essayer de travailler tous ensemble à une problématique commune). C'est exactement ce que fait LP4Y et par mon expérience je sais que ce modèle fonctionne.



Cécile Lecomte, 28 ans.

J'ai toujours été touchée par les injustices sociales mais avant je n'entreprenais pas pour changer les choses. Aujourd'hui, je me sens plus forte pour oser, pour entreprendre. J'ai envie de travailler dans l'insertion professionnelle avec un public en situation d'extrême exclusion. Je ne supporte pas quand on crée une relation de dépendance. Responsabiliser les plus exclus, être en contact avec les entreprises, créer du lien, cela me parle. C'est certainement pour cela que les valeurs LP4Y ont correspondu à mes attentes, à ce que je recherchais.»



Thuy Ngoc Nguyen, 23 ans, diplômée LP4Y, Bread & Smiles

« Avant de venir à LP4Y, mes conditions de vie étaient mauvaises, j'avais de mauvaises pensées et un avenir sombre. Aujourd'hui, j'ai un bon travail, je peux aider ma famille et j'ai une vie meilleure. J'ai eu tant de chance de rencontrer Cécile. Elle m'a appris à être une bonne personne et à être professionnelle.

Grâce à toute l'équipe, j'ai découvert ce que pouvait être mon futur, j'ai appris à rêver ! Quand je ne savais pas parler anglais, les coaches me lisaient les choses tout doucement, ils me parlaient dans un anglais très basique. Quand je m'ennuyais, ils me rendaient heureuse, et quand je laissais tomber, ils ne me laissaient jamais seule, ils sont toujours restés à mes côtés. »

ROYAUME-UNI

« ON A RÉPONDU À L'APPEL »

Marie-Laure Vaganay, et son mari Alexis, font partie des piliers de la nouvelle équipe de LP4Y au Royaume-Uni. Elle nous explique ce qui l'anime dans cet engagement.

L'intérêt de Marie-Laure pour la solidarité internationale est né pendant une année d'échange en Thaïlande où elle a pris conscience de la diversité culturelle du continent asiatique. À son retour, elle se lance dans l'engagement associatif en rejoignant Agir pour le Cambodge. C'est lors d'une expatriation aux États-Unis que les Vaganay découvrent LP4Y. Touchés par l'engagement de Jean-Marc et Laure Delaporte, et séduits par le professionnalisme de l'organisation, ils deviennent rapidement des donateurs en suivant de près la cause des Jeunes exclus.

ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES POUR AVOIR UN IMPACT POSITIF

Lorsqu'une nouvelle expatriation se profile au Royaume-Uni, on leur propose de rejoindre LP4Y. « On s'est dit que LP4Y serait un des éléments importants de notre vie au UK (...). On a répondu à l'appel », se souvient Marie-Laure. La mission qui leur est confiée est de continuer à bâtir la notoriété de LP4Y. Cela consiste notamment à « faire connaître LP4Y au plus grand nombre, parce que quand tu connais, tu es touché et tu



Marie-Laure Vaganay lors d'une réunion LP4Y à Londres.

as envie d'aider ». Marie-Laure Vaganay s'épanouit quand elle peut contribuer à rendre le monde meilleur autour d'elle. Avec ses vingt ans d'expérience en marketing et communication au sein de grands groupes, son prochain objectif professionnel est d'accompagner les entreprises pour avoir un impact positif, parce que, si « on veut rendre le

monde meilleur, il faut que l'entreprise s'engage », insiste-t-elle. Aujourd'hui, elle remercie tous ceux qui font LP4Y au quotidien en mettant leurs compétences professionnelles et humaines au service de l'association pour la fortifier et l'enrichir. « Être Entrepreneur du Changement, c'est reconnaître que mon action peut impacter positivement les Jeunes exclus. »



John-Lino Barrientos, 19 ans, Responsibility Step, My Craft

« Avant de rejoindre LP4Y, je ne faisais rien d'autre que de nettoyer la maison et aider ma mère. Nous sommes douze frères et sœurs et j'ai arrêté l'école en 5^e. Depuis que j'ai rejoint LP4Y, j'ai gagné beaucoup d'expérience. J'ai appris à parler anglais, j'ai plus de compétences et plus confiance en moi. J'ai également beaucoup de rêves pour mon avenir professionnel comme

peindre, dessiner, réparer des choses, construire ou jardiner. C'est important d'être soutenu par des personnes provenant de différents pays tels que la France, les États-Unis, la Belgique... Merci de nous soutenir même si vous ne nous connaissez pas en personne. Grâce à vous, nous atteignons nos objectifs et nos rêves bien que vous soyez à des milliers de kilomètres de nous. »

ALLIANCE LP4Y

POURQUOI NOS DONATEURS NOUS SOUTIENNENT

Ils sont des milliers à soutenir LP4Y pour faire avancer les différents projets sur le terrain. Si vous aussi, vous souhaitez donner, retrouvez toutes les informations sur www.lp4y.fr.

Adam Gyorgy, pianiste professionnel

« Je soutiens LP4Y depuis trois ans. Ses membres ne font pas que donner de l'argent, ils donnent aussi leur temps et leur passion, ce qui est encore plus utile. Tous ensemble, nous pouvons faire tellement plus ! J'ai toujours beaucoup travaillé et avoir ma propre fondation m'apporte énormément de joie car le fait de donner

en retour est très important. Donner comme le fait LP4Y était complètement novateur pour moi. Soutenir un projet qui ne soit pas en rapport avec la musique m'a beaucoup appris. Faire partie de cette organisation a apporté un nouveau sens à mon parcours de jeune professionnel. »



Christine Murtin Borgel, biologiste, enseignante en biologie

« Je me sens particulièrement touchée par LP4Y car cette organisation concerne une population qui me fascine et sur laquelle l'impact d'une action comme celle de LP4Y peut être immense. Nous pouvons tous être Entrepreneurs du Changement, chacun à notre manière. Notre contribution à nous cette année aura été

d'acheter lors du dernier gala de charité de LP4Y à New York, des billets d'avion aux enchères pour nous rendre à Mumbai en Inde. Nous nous réjouissons de profiter de ce séjour pour visiter le centre de Malwani. Cela sera l'occasion de découvrir l'équipe qui entoure les Jeunes, de discuter avec les Jeunes et surtout de partager l'expérience de nos vies. »



Steve Fielh, chef de projet innovation, CrossKnowledge

« En 2012, lors de vacances en famille nous sommes allés visiter le centre de Tondo aux Philippines. Pour moi, LP4Y devenait concret. Le projet LP4Y est un projet innovant et unique qui redonne de la fierté et de l'autonomie à des Jeunes qui se battent pour survivre. Cela fait trois ans que je donne à LP4Y. J'ai l'impression que ma donation va vraiment aller sur le

terrain et faire une différence. Grâce à LP4Y, ces Jeunes exclus deviennent de véritables entrepreneurs de leur vie. Ce qui me touche beaucoup dans ce projet, c'est qu'il ne consiste pas à offrir une solution à court terme à ces Jeunes en leur offrant un repas ou un toit mais il aide les Jeunes à devenir entrepreneurs de leurs vies. »



Wendell Biaco, 20 ans, Entrepreneurship Step, programme Hear Us



« J'ai intégré LP4Y en juin 2016. Mes responsabilités dans l'équipe étaient de contrôler la qualité, l'inventaire, le packaging et d'écrire les emails. Quand je suis entré à LP4Y, j'ai essayé de devenir un bon garçon, à apprendre comment budgéter mon indemnité, à être professionnel, à avoir un bon

comportement, à travailler dur. J'ai aussi appris à réussir, à acquérir de l'expérience, construire une équipe. Aux donateurs de LP4Y, je souhaite dire merci pour votre aide. Grâce à LP4Y, je vais commencer bientôt un stage comme commis de bureau, ma première véritable expérience professionnelle. »

YOUTH 4 CHANGE NETWORK

ZOOM SUR LE Y4CN

Créé par LP4Y en 2012, Youth 4 Change Network recherche de nouveaux partenaires. Rencontre avec sa coordinatrice.

Jeanne Allard, 28 ans, est arrivée en Inde en août dernier. Elle est la nouvelle coordinatrice du réseau Youth 4 Change Network (Y4CN).

Qu'est-ce que Y4CN ?

Y4CN est un réseau international d'organisations qui travaillent en faveur de l'inclusion des Jeunes exclus. Le réseau est né d'un constat simple : les organisations travaillant sur le sujet sont souvent isolées alors qu'elles font face aux mêmes problématiques. Le réseau a donc pour objectif de connecter des ONG travaillant à l'inclusion des Jeunes afin de les aider, de créer des échanges entre elles (afin qu'elles puissent partager leurs bonnes pratiques par exemple), de leur proposer des formations, d'organiser des rencontres, etc. C'est un gain de temps et de ressources pour les associations. Et toutes les organisations qui travaillent à l'inclusion des Jeunes peuvent nous rejoindre ! Il n'y a qu'à nous contacter directement sur www.y4cn.org.

Quelques chiffres clefs ?

Aujourd'hui Y4CN, c'est une trentaine d'associations partenaires, et nous comptons bien rassembler d'autres acteurs en 2018. Le forum organisé par Y4CN en mai dernier donne bon espoir : plus de 30 organisations et près de 100 personnes étaient présentes pour partager leurs pratiques sur l'inclusion des Jeunes exclus !

« JE TRAVAILLE AU SEIN D'UN RÉSEAU D'ENTREPRENEURS DU CHANGEMENT »

En quoi es-tu aujourd'hui Entrepreneur du Changement ?

En assurant la coordination de Y4CN, je travaille au sein d'un réseau d'Entrepreneurs du Changement. Avec Y4CN, je crée des synergies entre différents acteurs de l'inclusion des Jeunes, j'accompagne la mutualisation des expertises, les retours d'expérience et partages de bonnes pratiques. C'est un moyen pour chaque membre du



Jeanne Allard, coordinatrice de Y4CN.

réseau de partager avec ses pairs mais aussi d'être accompagné, que ce soit via des rencontres et des conseils, l'édition de livres engagés, des interviews d'ambassadeurs Y4CN, etc.

Quel message aimerais-tu partager ?

J'ai déjà entendu des phrases du type : « Mais tu penses vraiment que tu vas sauver le monde en faisant ça ? ». Alors non, j'ai tout de même l'humilité de reconnaître que mon action est limitée, imparfaite et que je ne change pas la face du monde. Mais je pense qu'il ne faut pas se contenter de « ça » et que la vie est encore plus belle quand on se donne et que l'on va chercher le meilleur en chacun de nous. Et je suis convaincue que chacun peut contribuer à la beauté de ce monde, peut « faire sa part » et en y gagnant beaucoup plus qu'il ne reçoit !



Le forum Y4CN organisé à Paris en mai dernier a réuni près de 30 organisations.

AGENDA 2018

- Janvier : Formation découverte de l'exclusion
- Mai : Quatrième édition du forum Y4CN à Paris
- Juillet : Formation initiale pour les équipes en partance pour le terrain.

INDONÉSIE

TIRAH SAHARA, UN PARCOURS INSPIRANT

Tirah Sahara est l'une des premières diplômées du LPC Cilincing. Elle a décidé par elle-même de rendre à la communauté ce qu'elle avait reçu et nous partage ici ses raisons.

« Je suis Tirah Sahara et je suis en Entrepreneurship Step au LPC Cilincing, dans le programme Source of Life. Je vais commencer mon premier emploi décent chez Decathlon en novembre 2017 et en attendant, j'ai décidé de devenir volontaire dans une école primaire du voisinage. Je donne cinq heures de cours d'anglais par jour, cinq jours par semaine à plus de 100 élèves. J'ai décidé de donner ces cours car je ne veux pas perdre mon temps.

**« PARTAGER DES VALEURS
AVEC LA COMMUNAUTÉ »**

Mon rêve quand j'étais enfant était de devenir institutrice, et maintenant je peux le faire. J'aime les enfants. Je suis étonnée de voir combien ils sont intelligents. Par exemple, certains élèves qui ne savaient ni lire, ni écrire, sont capables après une semaine seulement d'épeler et de reconnaître les lettres de l'alphabet. J'adore être ici et les encourager. Je me sens si fière ; quand je suis arrivée leurs notes étaient de 2/10 en moyenne,



Tirah Sahara donne des cours d'anglais dans une école à Jakarta.

elles sont désormais montées à 4 ou 5/10, juste grâce au fait de leur avoir donné cet objectif. J'apprends à être patiente et à gérer des enfants avec des personnalités très différentes.

Tout ce que j'ai appris de LP4Y, je leur transmets, c'est vrai. J'ai appris à être professionnelle et à avoir un comportement exemplaire. J'ai bien sûr aussi amélioré mon anglais. Je peux leur apprendre

à être respectueux. J'aborde des thèmes tels que la santé ou l'environnement, comment mettre les déchets à la poubelle, nettoyer la classe avant de la quitter. Je partage également des valeurs avec les élèves : toujours s'entraider les uns les autres, prendre soin de ses amis, manger tous ensemble, être généreux. Je les questionne aussi sur leurs rêves. Je ne suis pas certaine d'être une Entrepreneur du Changement mais je crois que je peux faire quelque chose, je l'espère. Je crois en moi. N'oubliez pas d'aider les autres, et tout spécialement d'aider les enfants, à atteindre leurs rêves. »

QUELQUES CHIFFRES

Plus de 600 Jeunes ont bénéficié du PTE. Parmi eux :

- 80 % ont un emploi décent
- 5% ont lancé leur propre micro-entreprise
- 15% ont abandonné le programme avant de l'avoir terminé mais plus de la moitié d'entre eux réintègrent le PTE dans les six mois qui suivent.



Tirah et sa coach, Mélanie, lors de son passage en Responsibility Step in 2016.

LE LEXIQUE LP4Y

LP4Y ALLIANCE

LP4Y Alliance est un mouvement d'organisations humanitaires autonomes qui partagent le projet LP4Y dans 9 pays (USA, Luxembourg, Belgique, Philippines, Vietnam, Inde, France, Royaume-Uni et Indonésie) et mènent trois missions :

- 1) Défendre la cause des Jeunes les plus exclus ;
- 2) Accompagner ces Jeunes vers l'intégration sociale et professionnelle par l'entrepreneuriat ;
- 3) Encourager les initiatives en faveur de l'inclusion des Jeunes et le partage des connaissances entre les acteurs potentiels.

LP4Y Alliance est l'organe de proposition du projet LP4Y qui oriente, arbitre et autorise la fondation de nouvelles organisations LP4Y. LP4Y Alliance est dirigée par un conseil d'administration (board) constitué des présidents et vice-présidents des organisations LP4Y et des co-fondateurs.

LP4Y

Life Project 4 Youth est le nom des organisations membres de LP4Y Alliance. Elles sont 100 % dédiées à l'intégration sociale et professionnelle des Jeunes issus de l'extrême pauvreté. Elles sont totalement indépendantes et décident de leurs plans d'actions et de leurs budgets.

CATALYSTES LP4Y

Les professionnels permanents engagés par LP4Y sont nommés catalytes. Qu'ils soient coaches, assistants, community mobilizers, project leaders ou coordinateurs, ils ont tous en tête un mode d'action commun : faciliter, déclencher et accompagner la mise en mouvement. Les catalytes sont des facilitateurs, accompagnateurs mais jamais des acteurs directs.



Evelyn du programme 3S dans les bidonvilles de Tondo.



Une partie de l'équipe des catalytes LP4Y.

LPC

Le Life Project Center est un incubateur d'intégration pour les Jeunes, situé à proximité des bidonvilles.

PTE

Le Professional Training for Entrepreneurs est un parcours pédagogique de 18 mois en moyenne, 5 jours par semaine, 8 heures par jour. Il repose sur trois piliers :

- 1) Work (50 % du temps) : création, développement et gestion d'une micro-activité économique ;
- 2) Learn (30 % du temps) : rattrapage scolaire et acquisition de compétences nécessaires dans le monde du travail : anglais, informatique, communication professionnelle.
- 3) Guide (20 % du temps) : développement personnel, identification des compétences, projection dans l'avenir.

Le PTE se décompose en quatre étapes successives de 4 mois chacun en moyenne :

- 1) Autonomie : les Jeunes apprennent les comportements professionnels, le travail en équipe et découvrent le Life Project Plan, qui leur donne pour la première fois une perspective d'avenir ;
 - 2) Responsabilité : les Jeunes ont des missions précises dans l'équipe (achat, inventaire, ...). Ils déterminent les prochaines étapes de leur LPP ;
 - 3) Management : les Jeunes font coïncider leurs projets avec leurs réalisations. Ils ont plus de responsabilités et deviennent des modèles pour les autres Jeunes ;
 - 4) Entrepreneuriat : les Jeunes sont pour la première fois immergés de manière prolongée dans le monde de l'entreprise grâce à un stage ou un emploi.
- Chaque étape est valorisée par une remise de diplôme où les jeunes expliquent ce qu'ils ont appris dans l'étape précédente et acceptent leurs nouvelles responsabilités au sein de l'équipe.

LPP

Le Life Project Plan (LPP) constitue la colonne vertébrale du « Professional Training for Entrepreneurs ». Avant de rejoindre LP4Y, les Jeunes issus de



De gauche à droite : Avelino du programme My Craft à Cebu aux Philippines, une cérémonie de remise de diplômes au LPC Cilincing à Jakarta en Indonésie et Kieu du programme Seeds of Hope à Ho Chi Minh Ville au Vietnam.

la grande exclusion survivent au jour le jour. Ils vont, progressivement et grâce à des sessions de training individuelles et collectives avec leur coach et des outils pédagogiques adaptés, identifier leurs forces et construire leur Projet de Vie.

LPM

Le Life Project Money est une spécificité du projet LP4Y. Il permet aux Jeunes les plus exclus de suivre une formation professionnelle et de sortir de l'extrême pauvreté. À la suite de la première semaine de découverte, chaque Jeune reçoit une indemnité hebdomadaire qui lui permet de subvenir financièrement à ses propres besoins (nourriture, hygiène, habillement, logement, santé), d'apporter une aide financière à sa famille et de faire des économies qui seront indispensables au développement de son propre projet de vie. Cette indemnité augmente au fur et à mesure du franchissement des étapes. Elle est au minimum égale au double du seuil de pauvreté de 1,5 €/jour mais elle reste toujours inférieure au salaire minimum versé localement. Les économies sont gérées avec le soutien du coach du Jeune.

MEI

Les Micro-Economics Initiatives (Initiatives Micro-Économiques en français) désignent les programmes. Chaque LPC a au moins deux programmes. Les équipes de 15 Jeunes au sein des programmes passent 50 % de leur temps à développer une Initiative Micro-Économique. En créant et développant leur activité, les Jeunes acquièrent une formation essentielle. Chaque programme est accompagné par un coach. Tous les coaches LP4Y ont suivi des formations et la majorité d'entre eux ont des expériences en entreprises.

E-DAY

L'Entrepreneurs Day est un des événements les plus importants de l'année sur le terrain. Des Entrepreneurs Days sont organisés dans chacune des villes où sont implantés les centres LP4Y. L'E-Day rassemble les Jeunes, les Stars, les anciens ainsi que des partenaires. L'E-Day est un jour de célébration. Le matin, les réussites des équipes sont présentées, suivies de témoignages et de la remise du diplôme final (PTE). Après un déjeuner, les Jeunes présentent leurs "Talent Show" au cours d'un après-midi de spectacles.

ÉCOSYSTÈME D'INTÉGRATION

Développer un centre (LPC) nécessite de créer un écosystème d'intégration constitué d'administrations locales, d'universités et d'entreprises qui collaborent avec LP4Y dans les méthodes d'apprentissage, le développement des Initiatives Micro-Économiques et l'intégration professionnelle.



Visite d'entreprise Decathlon pour les Jeunes des programmes à Calcutta.

NOS PARTENAIRES 2016-2017*

*(liste non-exhaustive)

DONATIONS FINANCIÈRES ET EN NATURE



MICRO-ÉCONOMIQUES INITIATIVES



ACADÉMIQUES

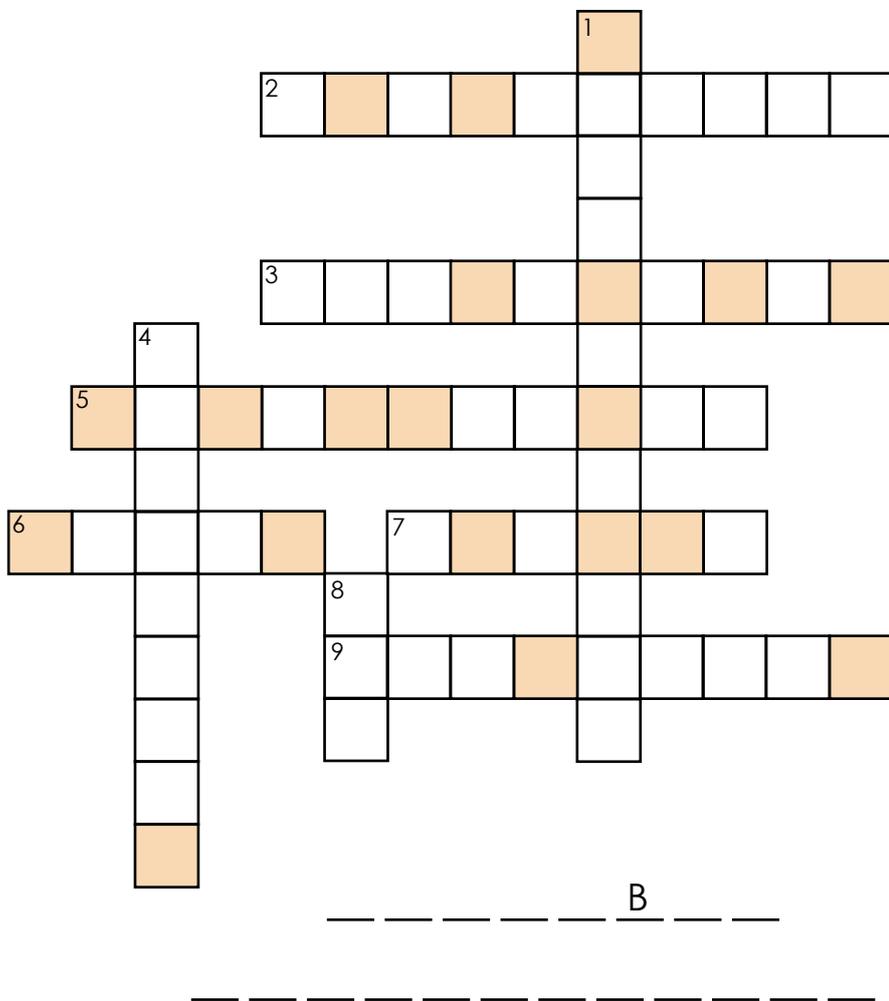


INTÉGRATION PROFESSIONNELLE



JEUX

Mots-croisés & mots cachés



Horizontal

- 2. Notre ancrage local
- 3. Conséquence d'une transformation
- 5. Ils sont plus de 200 à soutenir LP4Y
- 6. Club "Share Train Act Reach Support"
- 7. Ils sont au cœur de LP4Y
- 9. L'opposé d'exclusion

Vertical

- 1. On ne le naît pas, on le devient quand on prend en main sa vie
- 4. Qui entraîne un effet boule de neige
- 8. Réseau d'entreprises engagées pour l'intégration des Jeunes issus de l'exclusion

GRAND JEU FACEBOOK #TogetherWeCan2017

Vous avez découvert la phrase cachée ? Venez la partager sur la page Facebook Life Project 4 Youth - LP4Y. 30 livres **Marqués à Vie** sont à gagner.

CHANGEMENT
JEUNE
DIPLOME
BUSINESS
ENTREPRISE
UNIVERSITÉ
CATALYSTE
TRAVAIL
CONTRAT
SALAIRE
FORMATION
INTÉGRATION
FAMILLE
ASSOCIATION

E	N	T	R	E	P	R	I	S	E	T	O	J	N
L	F	T	R	A	V	A	I	L	M	O	T	T	D
S	S	E	N	I	S	U	B	B	Ç	U	N	A	I
S	K	N	O	I	T	A	M	R	O	F	P	R	P
A	N	H	C	H	A	N	G	E	M	E	N	T	L
L	E	U	N	I	V	E	R	S	I	T	E	N	O
A	U	R	E	T	S	Y	L	A	T	A	C	O	M
I	N	T	E	G	R	A	T	I	O	N	M	C	E
R	N	O	I	T	A	I	C	O	S	S	A	Ç	T
E	L	L	I	M	A	F	E	N	U	E	J	T	A

BD

BURGERS, RÊVE ET RÉALITÉ : L'HISTOIRE D'AMAR

Par Géraldine Corman, coach à Bangalore, Inde

UN JOUR, DES INCONNUS VINRENT DANS LE BIDONVILLE D'AMAR. ILS PARLAIENT AVEC DE DRÔLES D'EXPRESSIONS : « DREAM JOB », « LIFE PROJECT PLAN ».



C'EST VRAI QU'AMAR AVAIT TOUJOURS RÊVÉ D'AVOIR SON PROPRE FOOD TRUCK POUR VENDRE DES BURGERS !

SALUT LES FILLES !

ET IL PORTERAIT ÇA !



SAUF QUE CHANGER DE VIE SEMBLAIT ÊTRE UN RÊVE INACCESSIBLE ! IL ÉTAIT PEUT-ÊTRE MOINS RISQUÉ DE CONTINUER À TRIER LES DÉCHETS...



MAIS IL ÉTAIT TROP TARD POUR BROYER DU NOIR, LES COACHES DE LP4Y AVAIENT DÉJÀ IDENTIFIÉ SON POTENTIEL !

WELCOME !



ET AMAR DÉCOUVRIT RAPIDEMENT QU'IL N'ÉTAIT PAS SEUL POUR CHANGER SA VIE ! UNE ÉQUIPE ENTIÈRE ÉTAIT DERRIÈRE LUI POUR LE SOUTENIR DURANT LE PROGRAMME !



GRÂCE AUX DONATEURS ET PARTENAIRES, IL FUT ACCUEILLI DANS UN LIFE PROJECT CENTER PARFAITEMENT ÉQUIPÉ.



LES ENTREPRISES LUI FIRENT DÉCOUVRIR LE MONDE PROFESSIONNEL AVEC DES OPPORTUNITÉS QU'IL N'AURAIT JAMAIS IMAGINÉES !



AMAR LUI-MÊME COMMENÇA À CHANGER LES MENTALITÉS AU SEIN DE SA COMMUNAUTÉ, EN EXPLIQUANT QUE SON FUTUR POUVAIT ÊTRE DIFFÉRENT.



IL APPROCHAIT MÊME DE SON RÊVE AVEC L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE DÉVELOPPÉE PAR SON ÉQUIPE ! (BON POUR LES BURGERS, IL FAUDRAIT QU'IL PATIENTE ENCORE UN PEU...)



OUI, CHEZ LP4Y, NOUS SOMMES TOUS ENTREPRENEURS DU CHANGEMENT ! TOGETHER WE CAN.

UN BISCUIT ?



www.lp4y.fr

 Life Project 4 Youth - LP4Y



LUXEMBOURG - VIETNAM - INDE - BELGIQUE - FRANCE - PHILIPPINES - USA - RU - INDONÉSIE